ТРУД

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА».
Тел.: дневной 3-67-50—доб. 59 и 4-02-75, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

№ 188 | Четверг, 24-го августа 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 250 руб. На 4 мес. . . 850 руб.
„ 2 „ . . 450 „ „ 5 „ . . . 1000 „
„ 3 „ . . 650 „ Перем. адреса. 20 „
За границей на один месяц—2 руб. золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове. „Дворец Труда“, Павловская пл., кв. 74, во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедиции печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . . . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб.
ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка, 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госаконо“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 3.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

Всем профорганизациям.

Книжный сектор Ред.-Изд. Отдела В.Ц.С.П.С. в настоящее время располагает значительным запасом литературы, как по профессиональному, так и вообще по рабочему движению, а также имеет беллетристику и различные научные книги своего и других изданий.

Во время с'езда книги эти будут предложены делегатам с'езда по пониженной цене за наличный расчет.

На с'езде будут открыты киоски с книгами.

Т.т. делегатам при поездке на с'езд следует захватить с собой необходимые средства для приобретения книг.

Р.И.О. В.Ц.С.П.С.

5—1

Сегодня в номере:

Наркоминдел обратился с предложением к правительствам соседних с Сов. Россией стран о созыве конференции по разоружению.

Правительство Испании издало декрет об увольнении почтовых служащих, принимающих участие в забастовке.

Госпланом утвержден порядок пользования госпродснабжением. В отношении порядка пользования установлены три категории потребителей.

СТАТЬИ:

ФАБЗАВКОМЫ—Передовая. Мы еще практически не разрешили вопроса о вовлечении в союзную жизнь рядового члена профсоюза. Мы его лишь ставим. Необходимо из теоретической плоскости перенести тот вопрос на практическую почву. Внимание к составу местных союзных ячеек, к их подготовке к действительно ответственной работе,—есть требование, пред'являемое условиями времени. Для работников низового движения должен быть об'явлен год учебы.

НУЖНЫ-ЛИ ОБЛАСТНЫЕ БЮРО ВЦСПС? (В порядке обсуждения)—Г. Вовсы.—Новые задачи профдвижения дают максимум самодеятельности отдельным союзам. Хозяйственные задачи союзов свелись к минимуму. Участие в плановой работе хозорганов может осуществлять уполномоченный; инструкторскую же работу,—могут вести 2 хороших инструктора. Это даст серьезную экономию сил и средств и высвободит ГСПС от двойственной опеки.

ВИНОВНЫХ К СУДУ—Ю. М. Гильдин.

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА .(К положению металлургической промышленности) М. Виндельбот.

ФАБЗАВКОМЫ.

Новый курс профессиональной политики уже глубоко и прочно вошедший в союзную жизнь, поставил перед движением основной вопрос о связи союзных органов с массой в плоскости приближения к члену союза самого процесса разрешения очередных вопросов союзной практики. Если, скажем, два года тому назад порядок оплаты труда на одном из заводов Гомзы или Главэлектро намечался даже не в губотделе союза металлистов, а в ЦК этого союза, — и то в скромных пределах, очерченных основными тарифными положениями ВЦСПС, — если, другими словами, важность союзных инстанций в разрешении вопроса об оплате труда была обратно пропорциональной близости данной инстанции к рядовому члену союза, — то теперь положение иное. Фактически, главную роль при заключении коллективных договоров играют губотделы, действующие в пределах общих директив ЦК, но учитывающих также индивидуальные особенности организации того, либо иного предприятия или той, либо иной группы предприятий, какие ясны только низшей союзной инстанции. Сдвиг, таким образом, наметился...

Но этот сдвиг, во-первых, **только наметился**, а во-вторых, его смысл в том и состоит, что мы имеем дело с **определенной тенденцией к постепенному приближению решения вопросов союзной практики именно к массовику—члену профессионального об'единения.** На ряде конференций и с'ездов имевших место после II пленума ВЦСПС, неоднократно высказывалась та мысль, что необходимо вовлечение в обсуждение коллективных договоров массы работников тех предприятий, для которых заключаются эти договоры. Мы еще практически **не** разрешили вопроса о таком вовлечении; мы его **лишь ставим**, и то в значительной мере теоретически. Но факт тот, что вопрос поставлен, как вопрос, вытекающий непосредственно из основной политики нашей работы, из необходимости строить движение по восходящей шкало, от массовика к центру, при сохранении прежнего, обеспечивающего **единство** движения, порядка руководства от центра к массе.

Можно было бы не ограничиваться только одним примером коллективных договоров. Но и сказанного достаточно, чтобы не сомневаться в характере установившейся тенденции. А раз так, то ясна и новая роль фаб- и завкомов или месткомов.

Как ни плохо подготовлена масса работников наших 1.106 месткомов транспортников (Цектран) или 8.846 месткомов совработников и того огромного, но пока что не учтенного числа фабзавкомов, какое по 20 остальным союзам дает цифру выборных работников, бесспорно, в десятки тысяч человек — все же эта масса представляет собою **единственных** проводников союзной политики. Только они одни непосредственно связаны с предприятием, только они одни не перестают, как правило, жить интересами непосредственно самой массы. Даже в губотделах уже наблюдается некоторое перерождение профессионалиста в «профессионала», в человека, живущего интересами аппарата. А при постановке вопросов в разрезе приближения к массе, их решения, — эта оторванность профессионалистов может сказаться— а порой и сказывается — недостаточно точным учетом положения..

Плохо обученная армия работников профессионального движения, проводящая грунтовую работу по конкретизации общих директив и по собиранию материала для проверки практических мер союзного строительства и работы, однако, представляет собою недостаточно прочную базу для движения. Если в организационном отношении самый факт превращения фабзавкома или месткома в первичную ячейку союза обеспечивал соблюдение производственного принципа строительства, то простой факт наличности фабзавкома или месткома еще не гарантирует ничего при проведении в жизнь союзной политики.

Вот почему в настоящее время исключительно остра потребность в усилении внимания к месткомам и фабзавкомам. Здесь именно и выковывается физиономия российского профессионального движения.

Было время, когда главнейшее достоинство, дававшее право на работу в местной союзной ячейке, сводилось к умению выцарапать продукты для столовой, организовать закупки через комитет, получить для сотрудников получше мануфактуру. Ведь, одно время на месткомы и прямо возлагалась обязанность быть **фабричными распределителями...** Теперь от этого подхода к члену завкома или месткома необходимо решительно отказаться. Теперь необходимо учитывать, что член местной союзной организации — прежде всего, профессионалист, прежде всего — руководитель массы на предприятии.

Внимание к составу местных союзных ячеек, внимание к их подготовке к действительно ответственной работе —таково требование, какое пред'является теперь условиями времени и к самой массе работников, выбирающих фабзавком, и к высшим союзным инстанциям, строющим свою работу через местную ячейку. Год учебы, год учебы и на практике и на школьной скамье должен быть об'явлен и для работников низовых организаций нашего движения...

ТЕЛЕГРАММЫ.

Предложение о созыве конференции по разоружению.

(От Народного Комиссариата по Иностранным делам).

12-го июня с. г. Российское Правительство предложило соседним государствам, с которыми установлены уже дипломатические сношения, созыв конференции по вопросу о разоружении и одновременно указало, что оно не возражает, чтобы в этой конференции приняли участие и другие заинтересованные государства. Делая это предложение, Российское Правительство не могло сомневаться, что его предложение будет принято повсюду с большим удовлетворением, ибо в разрешении этого вопроса государства, которым было направлено это предложение, не менее заинтересованы, чем Россия. Повсюду военное бремя является необычайно тягостным для широких масс населения, что является особенно чувствительным после неслыханной хозяйственной разрухи — наследия мировой кровавой войны. Российское Правительство не могло сомневаться в том, что правительства всех стран с радостью примут наше предложение и попытаются найти пути для максимального уменьшения своих вооруженных сил, и этим дадут возможность широким слоям населения заняться мирным хозяйственным строительством.

Но оттяжки в ответе — ответы получены спустя месяц, — их неясность и нерешительность, своеобразная одиозная кампания в прессе, проявившаяся во всех странах одновременно, — дают основание предполагать, что правительства, к которым мы обратились с нашим предложением не особенно охотно его принимают.

Так, правительство Польши, в ноте от 9-го июля, заявляя о своем принципиальном согласии на созыв предлагаемой Российским Правительством конференции, предлагает отложить эту конференцию до тех пор, пока не будет обсужден вопрос о разоружения в Лиге Наций. Нельзя рассматривать этот ответ иначе, как отказ от предлагаемой нами конференции. Всем хорошо известно, что в мировом масштабе в настоящее время вопроса этого разрешить нельзя, ибо некоторые государства, как, например, Франция, систематически стараются уклониться от него, как это она явно доказала в Генуе, где российская делегация искренно и определенно предложила рассмотреть и разрешить вопрос о разоружении. Нельзя также не отметить, что Польское правительство, ссылаясь в своем ответе на работы по этому вопросу Лиги Наций, систематически отклоняло решения Лиги Наций по территориальным и военным вопросам.

Финляндское правительство в своем ответе от 29-го июня, выражая свое согласие на наше предложение, прежде чем приступить к рассмотрению его по существу, просит сообщить, какие государства дали уже свое согласие на участие в конференции. Если бы все правительства поставили подобные условия, то переписка сделалась бы бесплодной и Российское Правительство никому не в состоянии было бы что-нибудь ответить.

Финляндское правительство кроме этого, как и Латвийское в своем ответе от 7-го июля и Эстонское в ответе от 8-го июля, предлагает нам ознакомить их предварительно с предполагаемым нами порядком дня данной конференции. Российское Правительство в своей ноте предложило созвать конференцию для рассмотрения вопроса о разоружении и если бы мы сейчас стали детализировать этот сам по себе ясный вопрос, и предложили, со своей стороны, проект порядка дня, то судя по тому, как все государства относятся к этому предложению до настоящего момента, наш проект мог бы вызвать дискуссию, и конференция, о которой все принципиально высказались положительно, вообще не состоялась бы или оттянулась бы на долгие месяцы.

Исходя из вышеизложенного Российское Правительство, учитывая, что этот важный вопрос в равной степени должен интересовать все государства, к которым оно обратилось, и, желая ускорить разрешение вопроса, столь сильно интересующего население всех государств, вторично предложило созыв конференции.

Что же касается программы конференции, то порядок дня ее, по мнению Российского Правительства, следует ограничить лишь одним вопросом о сокращении вооружения, на базисе, приемлемом для всех участников конференции. Российское Правительство со своей стороны может уже заявить, что оно готово рассматривать этот вопрос во всем его об'еме, и каждый порядок дня, стремящийся к максимальному разоружению будет для него приемлем, ибо это отвечает мирным стремлениям всего населения Российской Республики.

Предложено было принять участие в этой конференции и Румынскому Правительству, которое через своего посланника в Берлине ответило т. Литвинову, что оно охотно примет участие в конференции, но считает необходимым чтобы Российское Правительство предварительно признало существующую между Россией и Румынией границу. Тов. Литвинов указал на всю недопустимость подобного требования и заявил, что о границах Российское Правительство готово разговаривать с Румынией в другом месте, наряду с другими спорными вопросами; и поскольку Румыния будет настаивать на условии предварительного признания нами существующей границы, мы будем считать, что она наше приглашение на конференцию о разоружении отклоняет.

Соответствующие ноты были вручены нашими представителями Финляндии, Эстонии, Латвии и Польше, причем созыв конференции предложен на 5-ое сентября, место же — Москва, которая связана прямым проводом почти со всеми приглашенными странами.

Конгресс профсоюзов сельских рабочих.

ВЕНА, 20 августа. В Вене открылся 2-й международный конгресс профсоюзов сельских рабочих, на котором присутствуют представители Голландии, Германии, Польши, Чехо-Словакии, Дании, Англии, Швейцарии, Венгрии, Италии, Франции, Швеции и Австрии. В первую очередь конгресс занялся обсуждением вопроса **об улучшении социального положения сельско-хозяйственных рабочих.**

За границей.

Германия.

ОДИН ИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ПАДЕНИЯ МАРКИ.

БОРДО, 21 августа. (Радио фр. прессы). Вследствие падения курса марки, германское почтовое ведомство постановило временно **прекратить прием почтовых переводов и посылок наложенным платежом,** адресованных за границу. Эта мера распространяется также на посылки, адресованные в Германию.

НА БОРЬБУ С ДОРОГОВИЗНОЙ.

БЕРЛИН, 19 авг. Аахенская группа союза металлистов единогласно постановила обратиться к германскому об'единению профсоюзов с просьбой **призвать все три рабочие партии к совместному выступлению для борьбы с дороговизной и прогрессирующим обнищанием пролетариата.**

Аналогичную резолюцию приняли также металлисты Галле.

Австрия.

В ПОИСКАХ СПАСЕНИЯ.

ГАННОВЕР, 22 августа. (Радио германской прессы). Австрийский канцлер Зейпель в беседе с Бенешем указал, что **безвыходность экономического положения Австрии заставляет ее искать спасения в присоединении к соседнему государству или группе государств.**

Бенеш обещал ему моральную и материальную помощь.

Франция.

ПУАНКАРЕ СЛИШКОМ УВЕРЕН.

БОРДО, 21 августа. (Радио фр. прессы). Вновь избранный председателем генерального совета департамента Мезы, Пуанкаре, выступил на вновь открывшейся сессии французских генеральных советов в Бар-ле-Дюке с обширной речью, в которой заявил, что **«Франция, по своему социальному строю, по сравнению с другими странами, наиболее обеспечена от необдуманных увлечений социальными экспериментами».**

Речь свою Пуанкаре закончил словами: «Мы — добрые люди, которых грубо оторвали от мирной работы, и отечество которых опустошено войной. Мы лишь хотим мирно возобновить нашу повседневную работу и помочь другим нациям, в их усилиях восстановить нормальную жизнь у себя. Мы хотим остаться друзьями наших друзей и возобновить мирные сношения с врагами. **Но мы требуем возмещения наших убытков, и они нам будут возмещены».**

ПОЕЗДКА ЭРРИО В РОССИЮ.

ЛОНДОН, 21 августа. Парижский корреспондент «Морнинг Пост» приводит следующее заявление Эррио о его предполагаемой поездке в Россию: «Я еду в Россию в качестве независимого наблюдателя и искреннего демократа, цель которого — работа в пользу сближения обоих наций. Конечно, **французское правительство будет осведомлено о моем от'езде, однако, моя миссия не связана ни с какими поручениями правительства.** Если я поеду в Россию, я поеду туда на свой собственный страх и риск».

В некоторых парижских кругах указывают, что Эррио поддерживается некоторыми влиятельными французскими финансовыми кругами.

Воскресная парижская пресса публикует следующее официальное сообщение: «В некоторых газетах появились сведения о якобы данных правительством одному из французских политических деятелей поручениях в области отношений между Францией и советским правительством. Французское правительство заявляет, что никому подобных поручений оно не давало».

Испания.

ПОЧТОВАЯ ЗАБАСТОВКА В ИСПАНИИ.

БОРДО, 22 августа. (Радио аг. Гаваса). Забастовка почтовых служащих в Испании продолжается. Почтовое ведомство набирает новые штаты. На низшие должности принято 300 женщин. В Мадриде письма доставляются полицейскими.

Служащие почтовых вагонов в провинциях Астурии и Галисии, отказавшиеся передать почту полиции, были арестованы.

Правительство опубликовало декрет, уполномачивающий главного директора почтамта **увольнять без всяких формальностей служащих, виновных в индивидуальном или коллективном неподчинении распоряжениям начальства или принимающих участие в забастовке.**

В связи с имевшим место 20 августа арестом председателя комитета служащих министерства финансов, все служащие этого ведомства постановили примкнуть к забастовке почтовых служащих. Повидимому, **к забастовке присоединятся и телеграфисты.**

Прибалтика.

КОНФЕРЕНЦИЯ ОКРАИННЫХ ГОСУДАРСТВ.

ГЕЛЬСИНГФОРС, 22 августа. Финляндское правительство получило официальное приглашение от Эстонии на конференцию министров иностранных дел окраинных государств, созываемую в Ревеле 25 августа, для обсуждения вопроса **об отношении балтийских государств и Финляндии к Лиге Наций, а также вопроса о разоружении, в связи с нотой советского правительства.** Финляндия официально уведомила о своем согласии на участие в конференции.

ЗАКРЫТИЕ РАБОЧЕЙ ГАЗЕТЫ.

РЕВЕЛЬ. (От нашего собственного корреспондента). Закрыта эстонская рабочая газета «Наш Голос» с конфискацией двух последних номеров за якобы противогосударственную агитацию. В действительности поводом к закрытию послужила статья, в которой разоблачалось **поведение военной клики, постоянно распространяющей провокационные слухи о нападении Советской России на окраинные государства и тем самым пытающейся оправдать перед населением огромные расходы на армию.**

По РСФСР

ПЛЕНУМ ЦК ПОМГОЛ ВЦИК.

23 августа, под председательством т. Калинина состоялось пленарное заседание ЦК помгол ВЦИК.

Большая часть заседания была посвящена вопросу **об изменении форм помощи голодающим, в связи с реализацией нового урожая** и фактическим прекращением голодания, как массового явления. В тезисах выступавших докладчиков отмечалось, что помощь должна продолжаться и после нового урожая, но центром внимания должен быть, главн. образом, вопрос о восстановлении хозяйства голодающих, борьба с последствиями голода. В прениях по данному вопросу выступали т.т. Калинин, Рыков, Смидович, Халатов, Белкин, Моргунов, О. Д. Каменева и Удов.

Постановлено вопрос этот передать на заключение президиума ВЦИК.

СОКРАЩЕНИЕ ХОЛЕРНЫХ И ЧУМНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

Во вчерашнем очередном еженедельном заседании центральной эпидемической комиссии Наркомздрава, сообщены данные о движении холеры и чумы, свидетельствующие о переломе в развитии эпидемии. **Повсеместно холерные заболевания сошли на убыль.** Всего с начала года холерных заболеваний по всей территории РСФСР и братских республик зарегистрировано около 50,000. Заболеваний бубонной чумою в Заветинском районе, Калмыцкой области, за последние двадцать дней больше не было.

— Общий **улов рыбы в Астраханской губ. дал 100.000 пуд.**, сырца 75% отправлено на Нижегородскую ярмарку.

— Бассолью заключены договоры с артелью ловцов **на поставку сельдей в обмен на соль.**

— Утвержден устав **Всеукраинского Торгово-Промышленного банка.** Подписка на акции банка уже началась.

— При Госуправлении УССР организована **тройка по борьбе со взяточничеством на путях Украины и Крыма.**

— В Симферополе начато слушанием **дело «верховного правителя России» Боженко.** Защита пытается доказать сумасшествие Боженко.

СБОР ПРОДНАЛОГА.

— С начала сбора продналога сообщают: из **Шуйского** уезда, где в первый день было ссыпано около 3.000 пуд. и поступило облигациями хлебного займа около 500 пуд.; из **Елецкого** уезда, где по настоящий день отгружено 33.000 пуд; из **Рязанской** губ., где первый день ссыпки дал более 2.000 пуд. Так же успешно протекает поступление продналога и в других местах: в **Кубано-Черноморской** обл. с десятины посева приходится от 10—15 пуд. налога. В **Донобласти** по вчерашний день поступило свыше 2.000.000 пуд. В **Брянской** губ. по 20 августа поступило 38.000 пудов.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Устанавливается прямое сообщение Варшава—Минск. К этому движению приспосабливается расписание поездов Москва—Минск.

— Бразильский штат Рио-Гранде-де-Суль провозгласил свою независимость и прервал сношения с центральным правительством Рио-де-Жанейро.

— Германия окончила работы по очистке от мин Балтийского моря.

— В Лейбахе 50.000 горнорабочих об'явили забастовку на экономической почве.

— Из Дублина сообщают, что синфайнеры вчера сожгли дом убитого маршала Вильсона.

Нужны ли областные бюро ВЦСПС?

(К 5 всероссийскому с'езду профсоюзов.—В порядке обсуждения).

Если перед 4-м всероссийск. с'ездом союзов, собравшимся в условиях только что начинавшегося развития новой экономической политики, а следовательно и в условиях только намечавшегося изменения союзных задач, не мог возникнуть вопрос о существовании союзного института, в виде областных бюро ВЦСПС, то перед 5-м с'ездом вопрос этот должен встать во весь рост по двум причинам: 1) Мы уже имеем кое-какой опыт проведения новых задач союзов, 2) мы имеем также более годичный опыт практической работы оббюро ВЦСПС.

Старые задачи союзов, переносившие весь центр тяжести союзной работы на межсоюзные об'единения, на которые неизбежно ложился целый ряд государственных функций, связанных с участием в тех или иных совучреждениях, несомненно требовали создания в местах сосредоточения областных хозяйственных и советских органов областных бюро ВЦСПС, как представительных органов, в целях влияния на ход и направление, главным образом, хозяйственной работы, а также руководства деятельностью ГСПС.

Последнее, а именно руководство деятельностью ГСПС имелось в виду, главным образом, как инструктирование, а отнюдь не как полное руководство, ибо ВЦСПС ни одному из своих областных бюро не представило таких прав, которые дали бы возможность им заменить собою ВЦСПС. Что же получилось на практике? Сужу по работе уралбюро, членом которого я состоял (в остальных то же, что видно по отчетам).

Первая задача — закрепление влияния профсоюзов в областных хозяйственных органах — достигалась вполне. Что касается второй — руководства союзной работой, на таковой путь оббюро должны были неизбежно встать, — то она тормозилась, прежде всего, отделами ВЦСПС, продолжавшими попрежнему отдавать распоряжения ГСПС непосредственно, минуя оббюро. Распоряжения эти, являясь плодом кабинетного творчества без учета местных особенностей, шли часто вразрез с указаниями оббюро. Характерные факты: Уралбюро в конце 21 года, желая ввести тарифную стихию в свои берега, отменило самовольно проводимые уфимским ГСПС тарифные ставки, прорвавшие обще-тарифный фронт Урала. Тарифный отдел ВЦСПС оказался снисходительнее и, по просьбе уфимского ГСПС, отменил постановление уралбюро без всяких к тому оснований. Уралбюро на организационном совещании назначает давно назревшую перерегистрацию всех членов союзов с согласия всех ГСПС Урала: заказываются бланки, вырабатываются инструкции, как вдруг получается телеграмма об отмене перерегистрации. Телеграмма, кстати, получилась тогда, когда в большинстве мест перерегистрация уже началась, что внесло невероятную путаницу в работу, а таких примеров можно привести не мало.

Губпрофсоветы, находясь между молотом и наковальней, то ВЦСПС, то оббюро ВЦСПС, естественно стонали от двойного подданства.

На Пермском губс'езде союзов по моему докладу о работе Уралбюро была принята резолюция, в которой дословно говорилось, что Уралбюро стало маленьким ВЦСПС, незаконно стремясь быть единственным руководителем профдвижения на Урале, не имея на это полномочия от ВЦСПС. Губс'езд считает, что либо Уралбюро должны быть представлены те же права, которые принадлежали когда-то Уральскому областному совету профсоюзов, либо оно должно превратиться в небольшой организационно-инструкторский аппарат и только.

Совершенно правильная постановка вопроса в новых условиях работы союзов. Новые задачи профсоюзов дают максимум самодеятельности отдельным союзам, ликвидируя универсализм межсоюзных об'единений; хозяйственные задачи союзов свелись к минимуму.

Зачем, спрашивается, аппарат в 50 человек с 10—11 не менее ответственных профработников? Не лучше ли вновь перейти к институту уполномоченных ВЦСПС в отдельных районах. Участие в плановой работе хозорганов может вполне осуществлять уполномоченный или его заместитель; инструкторскую работу могут и должны вести по области 2 хороших инструктора, плюс 2—3 технических работника, — вот вам и весь аппарат уполномоченного. Таким путем уполномоченный ВЦСПС, имея лишь представительно-инструкторские функции, отнюдь не руководящие, не заслонит собою ВЦСПС и в то же время поможет последнему своим знанием местных особенностей.

И экономия сил, и сокращение расходов, и высвобождение ГСПС от двойной опеки.

Г. ВОВСЫ.

Виновных к суду.

Жутко и страшно становится, когда начинаешь пересматривать материалы отделов и комиссий по охране труда, прибывающие с мест, о положении санитарно-гигиенических и жилищных условий наших торфяников на торфоразработках.

Эти сжатые краткие сведения присылаемые с мест определенно, ясно говорят о той колоссальной преступности, о тех издевательствах со стороны администрации и хозяйственников, творимых над рабочими. крестьянами, приезжающими на разработки.

Предо мной лежит материал под'отдела охраны труда Витебского подрайкома союза горнорабочих. Здесь нам говорят, что в маленьких бараках совершенно непригодных для жилья, с низкими потолками, без вентиляций, на узких нарах, ютятся по 30 и больше человек.

Тюфяков и подушек нет. За отсутствием достаточного количества нар, рабочие спят по 2 человека на одной наре, и когда одному приходится перевернуться на другой бок, он должен разбудить другого для того, чтоб и другой проделал ту же операцию, иначе они рискуют друг друга скатить с нары. Вместо тюфяков на нарах постелено немного соломы, которая не меняется в продолжение всего сезона, т. е. почти три месяца.

Сушильных комнат для сушки одежды торфяника почти нигде нет (за исключением торфзавода Осиновка) и рабочие, придя вечером с работы, мокрые, потные, тут же над своими головами развешивают мокрую одежду и портянки и от этого в бараках становится такая духота и такой смрадный воздух, что с рабочими случаются припадки от духоты и зловония. Здесь же в этих бараках, под этим зловонием рабочие торфяники едят и пьют.

Кипятильников с охлажденной кипяченой водой нет. Колодцев вблизи разработок также не имеется и рабочим приходится пить сырую болотную грязную воду из карьеров, отчего наблюдалось очень много заболеваний и заразы.

На одной из разработок администрация постаралась достать один котел, для кипяченой воды, но, исходя, как видно из хозяйственного расчета, чтобы дешевле обошлось, достали нелуженый котел, подвесили его на двух палках, на чистом воздухе и без крышки, так что кроме того, что там образовывается ржавчина толщиною на палец, отчего вода становится нечистой, заразительной и невкусной, то она еще всегда покрыта толстым слоем пыли и грязи, так что пока достанешь кружки воды, приходится нанять ломовика, чтоб он раньше снял и вынес весь мусор и грязь, находящуюся на поверхности воды.

Посуды для еды не имеется. На барак в 30 человек имеется всего три жестяных бачка, довольно основательно обросших ржавчиной. Столовая для рабочих устроена в сарае, где отсутствуют пол, потолок, окна, но имеет хорошую вентиляцию, благодаря обилию щелей и дыр в стенах, и во время ветра подымается пыль, попадающая не только в еду и загрязняющая ее, но и заполняет рот и глаза.

На торфзаводе Оболь замечается интересное явление: имеется один более или менее приличный барак, рассчитанный приблизительно на 100 человек. Там были помещены 2 артели торфяников, 2 рамки торфушек, что приблизительно составляет число, полагающееся для этого барака. Но администрация, как видно, не могла согласиться с таким уплотнением мужчин и женщин в одном бараке, решила еще его уплотнить и поместила туда: контору, склады для хранения имущества, квартиры для низших служащих и рудком. Уплотнение, как видно, оказалось для администрации уже преувеличенным и она решила исправить свою ошибку и во время командировки члена рудкома в Витебск по делам союза, она перенесла без его ведома, его вещи и все дела рудкома в соответствующее (по мнению администрации) свободное место, в баню, и по приезде члена рудкома на вопрос, где его вещи и дела рудкома, его направили в баню.

Не лучше дело обстоит и с баней. Имеется баня, но в баке с горячей водой нет крана и рабочим приходится набирать чашками прямо из бака, вышиною в 2½ аршина, что каждый раз грозит опасностью, либо обварить кого нибудь кипяченой водой, либо падением самого берущего воду в бак, и каждый раз при посещении бани есть жертвы: или один другого угостил чашкой кипяченой воды или себя ошпарил или прикоснулся к горячему баку во время наборки воды и на теле остается довольно чувствительный знак, что отбивает охоту на долгое время посещать баню. А торфянику или торфянице работающим всегда в грязи, необходимо каждый день баня, а тут такие условия, что и за весь сезон больше одного раза не пойдешь, ибо уж больно яркие и чувствительные следы этот злостный бак оставляет на теле торфяника. А ведь как легко лишить рабочего таких удовольствий,—только пристроить один кран и дело с концом, но как видно наши хозяйственники умеют только разгонять рабочих, урезывать им заработки, сажать их в вонючие бараки, а чего нибудь полезного, практического, хотя бы маленького, чтобы рабочий чувствовал, что для него хоть кто-нибудь из администрации да беспокоится, на это наши хозяйственники не в состоянии. Но имеется другая заслуга,—это забота о.... себе.

Этот самый завод Оболь, где рабочих ошпаривают горячей водой и. который побил рекорд в отношении нарушения охраны труда (как нам пишет в своем докладе Витебский подрайком горнорабочих), свои жилища устроил. так, что дай бог каждому. Рядом с этими душными бараками, где вечно стоит смрад, вонь и грязь, стоит хорошая квартира, где разместились нач. завода, его помощник и один служащий, где по словам райкома кубатура уж слишком велика.

Неужели туда нельзя было поместить хотя контору и перенести этот бедный рудком из бани и, тем самым, избавить рабочих в своем до того тесном жилище от нескольких лишних людей, для большего простора рабочих и свежести воздуха. А бедному рудкому не давать погибнуть в море плавания, в бане, за поиском своих дел, ежеминутно уплывающих из его рук, во время посещения рабочими бани.

Да, халатность нашей администрации и хозяйственников переходит всякие границы. Они постепенно начинают разрушать все то, что рабочими добыто в тяжелой борьбе, за что было уплачено жизнями сотен тысяч лучших наших братьев и сыновей и на 6-й год существования Советской власти рабочие начинают сомневаться в возможности удержания за собой тех основных прав, которые принадлежат фактическому хозяину и строителю Социальной Революции.

Так пусть же знают спецы, делающие попытки подорвать престиж профсоюзов и Рабоче-крестьянской власти в глазах рабочих, что это им не удастся. За всякое нарушение законов рабоче-крестьянской власти, за всякое умышленное разрушение рабочего здоровья и его организма, они должны будут ответить перед судом рабочих, который сурово карает за нарушение охраны труда рабочих. Пусть они знают, что профсоюзы следят за ними зорко и через свои советы рабочих и крестьянских депутатов, рабочие и профсоюз сумеют воздать должную дань всем разрушителям законов, завоеванных рабочими и крестьянами в своей борьбе.

Всех виновных к суду.

К рабочему суду.

Ю. М. ГИЛЬДИН.

Международное рабочее движение.

Еще о восьмичасовом рабочем дне в Германии.

Собственно говоря, общего закона о восьмичасовом рабочем дне в Германии до сих пор еще нет. В настоящее время действуют различные демобилизационные установления, изданные в 1918/19 г. г. Однако, предполагается в скором времени эти распоряжения заменить законом, проект которого уже вполне разработан. Согласно этому проекту, восьмичасовый рабочий день устанавливается в виде максимальной границы; но допускается и девятичасовый, при свободном будничном дне. Далее, допускается и воскресная работа, а в особых случаях, когда это оказывается «необходимым», допускается сверхурочная работа, с разрешения министерства труда.

Это допущение сверхурочной работы является особенно опасным для восьмичасового рабочего дня. Стоит только взглянуть на таблицу сверхурочных работ, допущенных министерством труда в Пруссии за последние два года. В 1920 г. были допущены сверхурочные работы в 2,080 предприятиях, а 1921 г. число этих предприятий достигает 4.613. В 1921 г. сверхурочную работу выполняли 235.872 рабочих, против 96.674 в 1920 г. Это означает, что в 1921 г. сверхурочные работы выполняло около половины всех занятых в предприятиях рабочих. К этому следует еще прибавить, что работы по воскресным дням, оказывается, имеют широкое распространение в Пруссии.

В докладе министерства труда отмечается, что в очень большом числе случаев фабрично-заводские комитеты в Пруссии отказывались поддерживать ходатайства предпринимателей о разрешении им сверхурочных работ, и министерству труда приходится даже бороться против нарушения восьмичасового рабочего дня, в последних рабочие в общем и целом бдительно наблюдают за строгим сохранением восьмичасового рабочего дня.

В этом отношении также заметна разница между сельско-хозяйственными и фабрично - заводскими районами в Германии. В то время, как в первых рабочие обычно стараются побольше выполнять сверхурочных работ и министерству труда приходится даже бороться против нарушения восьмичасового рабочего дня, в последних рабочие в общем и целом бдительно наблюдают за строгим сохранением восьмичасового рабочего дня.

Если к этому прибавить то, на что мы раньше указали, а именно, стремление предпринимателей расширить понятие о «полу-рабочем времени» если так можно выразиться, т.-е. о том времени, в течение которого рабочий держится в предприятии наготове, но не работает и которое не входит в нормальное рабочее время, то становится ясным, что борьба за восьмичасовой рабочий день в Германии, несмотря на его официальное признание, не закончена, а ведется с прежним ожесточением. Не восставая против принципа, предприниматели стараются путем всяких сверхурочных и других работ свести восьмичасовой рабочий день к фикции. Еще сейчас, три с половиною года после издания распоряжений о восьмичасовом рабочем дне, в этом отношении наблюдается поразительное разнообразие. В то время, как в одних районах проведена 46-часовая рабочая неделя, в других местах, и даже в целых отраслях промышленности, рабочий день гораздо длиннее, как, например, на сахарных заводах в настоящее время господствует еще 10-часовой рабочий день. То же самое наблюдается на кирпичных заводах, на торфяных разработках, на консервных фабриках и т. д.

Сп.

Канадские горнорабочие за социальную революцию.

В то время, как 42-й Конгресс Американской Федерации Труда высказался против признания Советской России, конференция представителей 12.000 горнорабочих провинции Новая Скотия (Канада), только что состоявшаяся в г. Трэро, постановила потребовать от правительства Канады предоставления Советской России кредита в 15 милл. долларов для помощи голодающим. Работы этой конференции на всем своем протяжении стояли под знаком революционной борьбы против капитализма и создания единого пролетарского фронта. Настроение делегатов получило особенно выпуклое выражение в резолюции о текущем моменте и о тактике, в которой конференция единогласно заявила, между прочим, следующее:

«а) Должностным лицам союза воспрещается подписать какой-либо коллективный договор, отступающий от уровня заработной платы, существовавшего в декабре 1921 г. б) Конференция протягивает руку всем без исключения рабочим Канады и заявляет о своей готовности вступить в соглашение со всякой другой рабочей организацией для создания единого фронта всех рабочих Канады и, в первую голову, горнорабочих; такое соглашение должно преследовать целью совместное выступление всех рабочих Канады для обеспечения им прожиточного минимума, причем оно должно иметь место хотя бы и против воли правительства. в) Через головы правительства конференция обращается ко всем солдатам и низшим государственным служащим с призывом об'единиться с рабочими в попытке добиться для всех трудящихся Канады прожиточного минимума. Она призывает всех солдат к отказу от стрельбы по рабочим в случае, если таковое приказание последует, и равным образом к отказу арестовывать рабочих. г) **Конференция постановляет от имени представляемых ею рабочих, принять немедленные меры и вступлению в Красный Интернационал Профсоюзов и назначить делегата на ближайший Конгресс этого Интернационала в Москве.** д) Конференция открыто заявляет пред лицом всего мира, что представляемые ею рабочие, ставят своей целью совершенное уничтожение капиталистического строя и буржуазного государства, мирными средствами, если это возможно и насильственно, если это окажется необходимым. Конференция призывает всех рабочих, солдат и низших государственных служащих Канады об'единить свои усилия для освобождения труда».

Горнорабочие Новой Скотии являются вторым крупным союзом Канады, вступившим на путь решительной революционно-классовой борьбы и об'единения с международным центром революционного профдвижения. Первые пошли этим путем, несколько месяцев тому назад, организованные в сильный союз канадские лесорубы.

И. ЛЕВАШЕВ.

Конгресс ирландских профсоюзов.

7 августа в Дублине открылся конгресс ирландских профсоюзов и ирландской рабочей партии. Для характеристики рабочего движения в Ирландии укажем на заявление председателя конгресса Катала О'Шаннона, сделанное им, в связи с обсуждением вопроса о происходящей ныне в Ирландии гражданской войне: **«Мы, заявил О'Шаннон, не поддерживаем ни ту, ни другую сторону, ибо ни одна из них не представляет интересы рабочего класса».** Заявление это очень интересно; оно показывает, что сейчас же вслед за окончанием ирландской борьбы за независимость против Англии, борьбы, в которой участвовал и рабочий класс, в Ирландии пробуждается рабочее движение, **направленное против собственной буржуазии.**

Настроения конгресса чисто синдикалистские. Председатель конгресса, в своей приветственной речи, более всего гордился тем, что ирландское профдвижение свободно и независимо от какой-бы то ни было политической партии, и развивается исключительно на базисе промышленной борьбы.

Важное место на конгрессе займет вопрос о земле. Конгресс защищает в этом вопросе крестьянские интересы, для того, чтобы, как указывает официальная мотивировка, «не создавать пропасти между городским и сельским пролетариатом».

Еле дышат.

(Впечатления из Донобласти).

Побывав несколько дней тому назад в одном из округов, Донобласти, мне пришлось столкнуться с такой приблизительной картиной.

В окр. городе имеется специальный «Дом Союзов», в котором чинно расположились окружные отделения, во главе с окружным межсоюзным органом. Все как и подобает, на дверях вывески печатные (значит типография имеется): союз всемедикосантруд, союз строителей, союз совработников и т. п., в комнатах приличная мебель (в межсоюзном совсем хорошая). Имеются шкафы-хранилища дел.

В каждом окротделении, как по заказу, обязательно сидит один или одна из работников и читают ростовские старые газеты.

Моей целью было обследовать одно из окротделений. Соответствующую работу проделал, и вот результаты: тарифная работа все еще налаживается, ставки повышаются.., постольку, поскольку это способствует ликвидации задолженности... (там была 2-х, 3-месячная задолженность), т.-е. проще говоря, тарификаторы нарочно задерживают повышение ставок, с целью быстрой ликвидации задолженности — совершенно не интересуясь вопросом, как это отражается на материальном положении рабочих и служащих. Коллективные договоры разрабатываются и пока еще находятся в стадии согласования, последнее, правду говоря, нельзя двинуть вперед, принимая во внимание нищенское состояние наших окрхозорганов, живущих субсидиями из Ростова. О спец и прозодежде рабочие и не слышали никогда.

Страховая кампания не проводилась. Да и зачем, ведь денег-то всеравно нет в хозяйственных организациях.

Касса взаимопомощи организуется. С 1-го августа открывается запись. Устава кассы не было. Указаний никаких. Кампании проводились только по вопросу о добровольном членстве и комплектовании курсов красных командиров.

Об из'ятии церковных ценностей, о процессе эс-эров, о холере, о хлебном займе и т. п.—рабочие и служащие, а вкупе с ними и члены правления окротделений, знают по наслышке...

Перерегистрация начинается. Культурно-просветительная работа, конечно, не велась:—да и как ее вести, в какой форме, какими путями—все в неведении, не говоря о том, что нет средств. При «Доме Союзов» имеется библиотека-читальня. В «библиотеке», кроме газет и дореволюционных журналов ничего нет.

Взаимоотношения с хозорганами налажены (и это далеко не у всех окротделений). Месткомы есть, правда, не так давно организованы, функций своих совершенно не знают и абсолютно не ведают что же им делать и т. д. и т. д.

И такое положение не только в обследованном мною окротделении. В некоторых отделениях дело обстоит еще хуже, в общем-же все ни хромают на обе ноги. Межсоюзные организации (к сожалению мне не удалось более детально ознакомиться с их работой) работают тоже не совсем успешно. Главные причины: не вполне достаточная поддержка ДСПС и отсутствие опытных профработников.

Выход может быть найден следующий: ДСПС должен иметь 4—5 инструкторов с хорошей подготовкой, с достаточным опытом профработы, для периодической их посылки в округа, с целью инструктирования окружных междусоюзных организаций и окротделений. Содержание инструкторов можно пропорционально разделить между правлениями обтделов,—что будет вполне посильно.

ДСПС должен сказать свое веское слово. Ждем.

П. ДЕМЕНТЬЕВ.

Тарифная политика текстильщиков.

(Совещание при Ц.К. союза).

В ЦК союза текстильщиков состоялось тарифное совещание при участии членов ЦК, представителей крупных губотделов союза, представителей правления синдиката и текст. трестов.

Совещанием выработаны основные положения тарифной политики.

Принцип построения зарплаты на началах коллективных договоров должен впредь стать основой всей тарифной работы. Заключение коллективных договоров на короткий срок имеет положительную сторону, так как дает возможность быстрее исправлять замеченные недостатки договора и выдвигает перед союзом тарифную работу, как постоянную. Поручив заключение договоров губотделам на местах, ЦК вызвал активное участие союза в построении зарплаты и проведении союзной линии. Несколько поверхностно разрабатывается на местах общая часть коллективного договора, часто являясь лишь повторением типового договора и общих законоположений. Между тем, эта часть должна быть построена ближе к местным условиям и все обязательства хозорганов в области улучшения быта и охраны труда должны быть более детально оговорены, с указанием точных сроков выполнения обязательств. Совещание рекомендует к договорам по трестам заключать дополнительные соглашения по отдельным предприятиям.

Союзы при заключении колдоговоров должны подчеркивать право отказа рабочих от пайка и определять его в таких единицах, чтобы отказ не повлек за собою уменьшения реального заработка рабочих.

В связи с этим должны быть укреплены рабочие кооперативы и обеспечено за рабочими, при переходе на денежную зарплату, получение продовольствия не по вздутым, по местным условиям, ценам.

Совещание констатирует, что налоги отражаются на зарплате рабочих и считает принципиально неправильным исчисление налогов в зависимости от зарплаты.

Тарифная сетка в текстильной промышленности, хотя и не нуждается в расширении, но соотношение высших разрядов оплаты труда с низшими, должно быть изменено. Совещанием принято следующее соотношение:

1—1; 2—1,3; 3—1,6; 4—2; 5—2,4; 6—2,8; 7—3,2; 8—3,6; 9—4; 10—4,5; 11—5; 12—5,5; 13—6; 14—6,5; 15—7; 16—8; 17—9.

Индивидуальные ставки должны явиться исключением и группы работников, подлежащих оплате по этим ставкам, должны устанавливаться с ведома Р. К. К. Все личные соглашения и договоры должны доводиться до сведения ЦК, а соглашения, относящиеся к категориям труда не свыше 14 разряда, утверждаются союзом.

Несвоевременная выплата зарплаты должна в коллективных договорах оговариваться установлением пени. Равным образом должна быть оговорена выдача зарплаты мелкими разменными деньгами.

Центр работы Р. К. К. должен быть направлен на разрешение недоразумений между заводоуправлением и рабочими, а также вопросов, касающихся проведения в жизнь колдоговора, могущих возникнуть по инициативе сторон.

И.

Под угрозой срыва.

(К положению металлургической промышленности).

В условиях новой экономической политики наша металлургическая промышленность очутилась едва ли не в самом тяжелом положении по сравнению с другими отраслями промышленности.

Во-первых, громадная доля продукции металлургии и в прежнее, а в настоящее время в особенности, идет на удовлетворение основных государственных нужд. Крупнейшими ее потребителями являются железные дороги, каменноугольные шахты, фабрики и заводы. Во вторых, оборот капитала в металлургической промышленности, как вообще в так называемых тяжелых отраслях, происходит значительно медленнее. В особенности это относится к Уралу, где помимо общих причин на замедленность обращения капитала влияют еще местные особенности: древесноугольная плавка, отсутствие удобных путей сообщения и т. д. В третьих, металлургия находится в наиболее тяжелой зависимости от состояния транспорта, так как в процессе производства потребляет огромное количество громоздких грузов: каменный уголь, кокс, руда, флюсы и т. д.

Мы остановились лишь на главнейших причинах, не упоминая о ряде второстепенных, так сказать, производных от основных, как то: необходимость значительно большего оборотного капитала, возможность производительно работать лишь при условии определенной довольно высокой нагрузки. Нельзя не упомянуть также и о том, что основные наши металлургические районы вынесли на себе всю тяжесть гражданской войны, которая в наиболее ожесточенные периоды протекала на территории Урала и Украины. Следовательно и основной капитал металлургической промышленности, заключающийся в оборудовании, пострадал больше, чем в других отраслях.

Вот как неблагоприятно складывались условия работы для нашей металлургической промышленности, ощутившей особо тяжелое положение, когда от системы бюджетно-сметного финансирования, от системы государственного снабжения и распределения мы перешли к проведению принципа хозяйственного расчета и платности услуг.

Железные дороги стали пред'являть требования уплаты за производимые перевозки, грозя, и часто приводя угрозы в исполнение, отказом подавать состав; все заготовительные работы потребовали затраты наличных средств, которых в нужном количестве государство предоставить промышленности не могло.

Перестроить же все производство на удовлетворение нужд рынка было невозможно из-за полного несоответствия потребностей рынка с масштабом производства: не могли же южные наши колосы катать исключительно мелкосортное железо, нужное крестьянину в домашнем обиходе, или ковать гвозди и гнуть подковы! Если бы даже и не грозила опасность, с переходом к работе на удовлетворение нужд рынка, весьма скоро заполнить рынок значительно выше его потребностей, то работать сколько нибудь выгодно возможным все: равно не представлялось из-за слабой нагрузки заводов, вовсе неприспособленных для такой работы.

Сказанное особенно относится к основной нашей южной металлургии и в несколько меньшей степени к металлургии Урала.

В этом смысле Урал с массою мелких заводов (наряду с крупными), значительную часть своего производства отдававший рынку, находится в лучших условиях. Эти преимущества, однако, уравновешиваются дурным состоянием уральского транспорта, перерывом в правильном ведении лесо-дровяного хозяйства, тяжелым продовольственным положением, которые переживал Урал последние два года.

Но что самое главное и чего особенно не следует забывать, наиболее крупным потребителем металлургического производства является государство, которое не может допустить, чтобы вся продукция металлургии шла на удовлетворение нужд частных потребителей, даже если бы государство не в состоянии было оплатить этой продукции само, а спрос частного рынка был бы достаточен, чтобы питать всю металлургическую промышленность.

Поэтому, положение металлургии в наше время внедрения и постепенного укрепления государственного капитализма нельзя не признать *исключительно тяжелым*.

И тем не менее, благодаря новым условиям работы, благодаря тому, что наша металлургия вынуждена вести жестокую борьбу за существование и вынуждена победить во что бы то ни стало, она не только не снизилась, но продолжает крепнуть и в производственном отношении, и в отношении организационном.

Отдельно остановимся на производстве Юга и Урала. Юг, дававший когда-то до 70% российского производства чугуна и стали, стоит теперь на втором месте. Урал, дававший когда-то около 20%, продолжает, как и за все время октябрьской революции, играть в металлургическом балансе Республики пока что первую роль. Тем не менее правильнее будет остановиться сначала на работе южных заводов, об'единенных в трест «Югосталь». В нашем распоряжении имеются сведения о работе этих заводов по 1-ую половину июля включительно. Вот несколько цифр, характеризующих работу Югостали в первом полугодии, т. е. по отдельным месяцам (в тыс. пуд.):

	Добыто:			
Месяцы.	Угля.	Чугуна.	Мартена.	Прок.
Январь	4.655	347	855	192
Февр.	5.086	252	237	124
Март	5.433	291	290	330
Апр.	3.751	250	271	170
Май	4.543	424	288	217
Июнь	4.564	634	185	244
Июль (15 дн.)	1.968	300	156	126

В отношении добычи угля никаких резких скачков (низкие цифры для апреля об'ясняются пасхальными праздниками). Производство держится на одном уровне, естественно уменьшившись несколько для летних месяцев в связи с полевыми работами и общим упадком производства летом. В отношении чугуна здесь мы наблюдаем неуклонное повышение, об'ясняющееся пуском в ход полной почти нагрузкой двух доменных печей.

Картину ровного без резких скачков производства дают нам также цифры мартеновского процесса и проката. Остановленная на Макеевском заводе мартеновская печь пущена 5-го июля вновь.

Таким образом, Юг за полугодие дал 2.207 тыс. пуд. чугуна—цифру, которой он не давал уже давно. И, если мы выше сказали, что первое место по выплавке чугуна принадлежит пока что Уралу, то Юг начинает усиленно завоевывать свою, по праву ему принадлежащую позицию основного металлургического района Республики. —

За первое полугодие, по данным металлостатистики, по всему Уралу, включая сюда и Северо-Вятский Горный округ, было произведено по отдельным месяцам:

	Чугуна.	Мартена.	Железа разл.
Январь	463	735	384
Февраль	494	798	437
Март	553	810	535
Апрель	415	697	491
Май	167	673	481
Июнь	267	605	618
	2.359	4.318	2.946

Помимо того, заводами Урала за истекшее полугодие выплавлено около 56 тыс. пуд. ферро-марганца и прокатано 350 тыс. пуд. рельс.

Производственная программа Урала по основным металлургическим процессам выполняется от 93 до 105%.

Большие успехи по сравнению с предшествующими годами революции сделала уральская металлургия и в смысле технических результатов. В № 166 «Экономическ. Жизни» член промбюро Урала, инженер Гассельблат приводит следующие цифры о работе доменных печей: в октябре 1921 г. суточный выход чугуна на 1 домен. печь выражался в 1.420 пуд., в апреле 1922 г.—в 2.580 пуд., а по Надеждинскому заводу—4.836 пуд. против 2.690 пуд. Выход на короб за этот же промежуток времени поднялся с 13,6 до 16,2 пуд.

Приведенные цифры доказывают, что наша металлургия, несмотря на исключительно тяжелое положение, с своей задачей справилась и, как мы указали уже выше, не только не понизила своей производительности, но в общем и целом ее повысила.

Легче со своей задачей справится в ближайшем будущем Урал, поскольку, как мы это уже указали, ему легче работать на рынок. Он больше и надежнее обеспечен рабочей силой, и, благодаря улучшению продовольственного положения улучшились также и лесо-заготовки. Это основа уральской металлургии. По вычислению инж. Гассельблат, после некоторой перегруппировки заводов, большей концентрации производства, большей нагрузки основных заводов, Урал сможет выплавку чугуна значительно повысить и довести ее на 1922—1923 операционный год до 6 милл. пуд.

Но выдержав экзамен, *наша металлургическая промышленность*, особенно южная, *может сорваться, если государство не дооценит тяжелого финансового ее положения.*

Ценою некоторых жертв, ценой, может-быть, некоторого напряжения эмиссии *необходимо снабдить наш Юг и Урал достаточными оборотными средствами для того, чтобы достижения, купленные ценой героических усилий, не пропали даром, и чтобы основная промышленность,—один из китов, на которых держится пролетарская власть, могла бы попрежнему указывать пути к развитию всей нашей промышленности.*

М. ВИНДЕЛЬБОТ.

Порядок пользования госпродснабжением.

В связи с предстоящей реализацией урожая, а также и выработкой плана продовольственного снабжения, Госплан установил основные положения о порядке использования госпродресурсов на 1922/23 г. Госплан различает три группы потребителей, которым должен соответствовать различный порядок отпуска продовольствия. Первая группа—Красная армия и находящиеся на соц. обеспечении, вторая группа—предприятия, получающие продовольствие в счет заработной платы и 3-я группа—предприятия, получающие продовольствие в качестве оборотных средств. В отношении первой группы Госплан считает, что расчет должен быть безденежным. Размер отпускаемого продовольствия должен исчисляться путем умножения физиологической нормы снабжения на число едоков. Для второй группы размер продовольствия нужно определять в зависимости от размера других составных частей фондов зарплаты (денежные знаки). При этом, отпуск всего ассортимента продуктов не должен быть обязателен; допускается замена одного продукта другим. Расчет за продовольствие должен быть также безденежным. Что касается третьей группы, то при отпуске продуктов в качестве оборотных средств для использования данным предприятием, надо иметь в виду размер и характер операций этого предприятия. Расчет по третьей группе должен быть денежным. Кроме этих трех групп Госплан предлагает включить еще семейный, мобилизационный и резервный фонды.

Годовой план госпродснабжения должен быть установлен с 1 сентября 1922 г. по 1 сентября 1923 г. В него должны быть включены остатки минувшего года. Задолженность по невыполненным продnарядам должна быть погашена не позже 15 сентября. При выполнении плана Наркомпрод должен исходить из принципа территориальности. Из общего плана подлежит выделению Киррреспублика, Юго-Восточная область и Сибирь.

Заявление студентов-членов союзов.

В ВЦСПС поступило любопытное заявление студентов-членов различных союзов, обучающихся в настоящее время в Московских высших учебных заведениях.

Инициативная группа вошла с предложением о создании межсоюзного студенческого органа, который об'единил бы всех московских студентов, состоящих членами тех или других союзов.

Президиумом заявление это было передано на рассмотрение орготдела ВЦСПС, который, однако, высказался против такой организации, так как студенты, хотя и состоят в союзах, но находясь в учебных заведениях, не представляют собой элемента, нуждающегося в защите своих профессиональных интересов.

Календарь профорганизаций.

24-го августа:

Губконференция химической промышленности в помещении клуба оптосклада (Кривоколеный, д. № 7, Наркомпроса).

Общее собрание коммунистов—работников просвещения г. Москвы в 5 час вечера. За неявку ответственны секретари ячеек.

Общее собрание внешкольных работников, об'единенных районными месткомами в помещении Ц. Д. Просвещения (Леонтьевский, 4), в 6 ч. в.

Общее собрание коммунистов-кожевников в помещении союза кожевников в 6 час. веч.

Собрание членов союза Рабис, состоящих на учете биржи труда, безработных и работающих по нарядам—для выборов делег. на 5-ю конференцию в помещении кино-театра (М. Дмитровка, 6); работников всех видов музыкального искусства—в 2 ч. дня; артистов драмы, оперы и балета—в 4 часа.

25-го августа:

Очередное заседание правления Мосгуботдела союза совработников.

26-го августа:

Губернская конференция союза работников коммунального хозяйства в помещении союза (Софийка, д. № 9), в 10 ч. утра.

Районное собрание рабочих частных кожевенных предприятий в помещении райсовета Рогожско-Симоновск. района, комн. 43, в 2 ч. дня.

28-го августа:

Общегородская и уездная конференция представителей предприятий и учреждений г. Москвы и уезда, об'единенных союзом Всеработземлес, в Голубом зале Дома Союзов (Б. Дмитровка, 1, под'езд 1-й). Регистрация мандатов с 10 ч. утра.

29-го августа:

Губернский с'езд союза работников просвещения.

30-го августа:

Губернская конференция кожевников.

В ВЦСПС.

ЕЖЕГОДНИК ПО ПРОФДВИЖЕНИЮ.

Во вчерашнем заседании президиума ВЦСПС обсуждался возбужденный т. Резниковым вопрос об издании «Ежегодника по профдвижению».

«Ежегодник» имеет задачей учет профработы на местах и в центре. Издание его будет организовано на началах самоокупаемости.

Президиум принципиально признал желательным издание «Ежегодника» и поручил РИО с привлечением тов. Резникова разработать практический план издания.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ЦЕКТРАНА В В. Т. С.

В том же заседании обсуждался возбужденный Цектраном вопрос о вхождении его представителя в состав Высшего Тарифного Совета. Работники транспорта представляют значительный процент, и представительство их в органе распределения фондов заработной платы Цектран полагает необходимым.

Президиум ВЦСПС согласился с предложением Цектрана и постановил возбудить перед СТО ходатайство о дополнительном месте в Высшем Тарифном Совете и в случае удовлетворения этого ходатайства предоставить это место представителю Цектрана.

АКЦ. О-ВО ОБЩ.-ПОЛЕЗНЫХ РАБОТ.

Внесенный согласно постановления секретариата ВЦСПС, в президиум вопрос об организации акционерного общества общественно - полезных работ отложен президиумом до приезда Наркомтруда и члена президиума ВЦСПС тов. Шмидта.

СОВЕТ СОЦСТРАХОВАНИЯ.

Вопрос об организации Совета социального страхования. Вопрос отложен по предложению НКСО подготавливающего в настоящее время дополнительные материалы по вопросу.

ЦЕНТР. И ГУБКОМИТЕТЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Президиум обсуждал внесенный НКСО проект организации центрального и губернских комитетов добровольной помощи и взаимопомощи.

Сущность проекта сводится к следующему: комитеты имеют своей задачей содействие организации добровольной помощи и взаимопомощи, представительство их нужд и интересов и согласование их деятельности. Комитеты создаются из представителей НКСО, ЦКРКП, ВЦСПС, Наркомпроса, Наркомнаца, Красного Креста, Наркомздрава, Наркомвнудела, об'единенного комитета братских республик, центральных заграничных организаций помощи и других организаций добровольной помощи, действующих в РСФСР.

Президиум ВЦСПС признал организацию такого постоянного об'единенного комитета несвоевременной. Постановлено вместе с тем рекомендовать НКСО созыв совещания из представителей организаций добровольной помощи в целях об'единения их действий.

Конфликты.

ВСРМ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ.

На-днях под председательством суперарбитра тов. Гальперштейна (Мосторг) состоялся третейский суд между Промвоенсвязью и губотделом металлистов по поводу некоторых спорных пунктов коллективного договора рабочих Московского телеграфно-телефонного завода.

Представитель Реввоенсовета республики категорически отказался признать право союза на снятие с работ не членов союза с заменой их безработными членами союза соответствующей квалификации.

Протоколом заседания в данном случае оффициально зафиксировано, что вопрос этот никакого **практического значения для Промвоенсвязи не имеет, так как на заводе нет ни одного не члена союза** и возбужден из чисто «идейных» мотивов.

Точно также не признается Промвоенсвязью право союза требовать мотивированного увольнения отдельных работников.

Арбитраж по всем спорным пунктам стал на сторону губотдела металлистов.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПЕНЬКО-ТРЕСТА.

Конфликт с пенько-трестом по поводу невыплаты зарплаты до сих пор еще не ликвидирован. Данный тресту срок для выплаты задолженности рабочим прошел, а задолженность еще не ликвидирована. В частности, по Карачевской и Брянской фабрикам в связи с этим рабочие находятся в чрезвычайно тяжелом положении. Брянский губотдел и ГСПС решил в последний раз предоставить пенькотресту ультимативно недельный срок для ликвидации задолженности, после чего будут приняты решительные меры.

КОНФЛИКТЫ ГОРНОРАБОЧИХ С ТОРФЯНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ.

(От нашего кор.).

Несоответствие некоторых пунктов коллективного договора, заключенного ЦК союза горнорабочих с Цуторфом условиям работы в Северо-Западной области вызвал целый ряд конфликтов на местах. Так, например, пользуясь тем, что в договоре не указано о выплате сезонным рабочим заработка при утере им временно трудоспособности, райторф отказался удовлетворять в этом отношении справедливые требования рабочих. После настоятельных требований эта часть конфликтов была ликвидирована в пользу рабочих. Для ликвидации остальных недоразумений, по соглашению с Цуторфом, образована смешанная комиссия, которой и предоставлено право разрешать возникающие недоразумения на местах.

М.

КОНФЛИКТ СОВРАБОТНИКОВ С НАРКОМНАЦОМ.

На почве разногласий, происшедших между ЦК совработников и НКН по поводу заключения тарифного соглашения, возник конфликт, который был перенесен в отдел примирительных камер и третейских судов при НКТ. Расхождения между сторонами произошли по поводу §§ 5 и 8. Согласно редакции ЦК совработников должны были быть принятыми за ставку 6 разряда публикуемые ВТС ставки средней квалификации 3-ей группы с соответствующим изменением по поясам, т. е., чтобы ставка 6 разряда исчислялась для 1 пояса в 16 миллионов 500 тысяч, 2-го пояса в 13.500.000, а для третьего в 11.500.000 р. Между тем НКН предложил исчислять ставки 6 разряда для первого пояса 13½ мил., а для остальных с соответствующим изменением. Второе расхождение произошло относительно установления срока уплаты жалования. ЦК совработников настаивал на установлении срока не позднее 20 числа, а НКН предложил установить выплату зарплаты не позднее 3 дней со дня отпуска или открытия Наркомфином кредита.

Третейский суд постановил принять проект тарифного соглашения в редакции ЦК союза совработников с добавлением, что тарифные соглашения распространяются на все учреждения НКН, за исключением учебных заведений этого ведомства.

ОРГАНИЗАЦИЯ Р. К. К

(От нашего корреспондента).

ОТЭ Тамбовского губпрофсовета ведет широкую кампанию по организации Р. К. К. в учреждениях и предприятиях. Губотделам и уотделениям предложено в недельный срок закончить выборы Р. К. К., освещая на общих собраниях их значение и смысл. По окончании организационной работы по союзам должны быть созваны совещания представителей Р. К. К. для детального обсуждения методов практической работы. Для обсуждения принципиальных вопросов, связанных с работой Р. К. К. будет созвана специальная конференция.

ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ГУБ.

Из сотен конфликтов между трудящимися и администрацией разных учреждений и предприятий в Воронежской губернии за последние месяцы большинство возникло на почве невыплаты жалованья. Отметим конфликт, возникший у кооператив.-союза с служащими, которым он задолжал за несколько месяцев 27 миллиардов рублей и у трестстроя, который, «об'автономившись», оказался у разбитого корыта, в силу чего не платит жалованье своим рабочим тоже несколько месяцев. Обе организации привлекаются к суду. Есть также много случаев обмана хозяевами служащих—уверит хозяин рабочего, что он является его пайщиком и ездит на нем, не платя жалованья и отговариваясь упадком доходности. Нередки случаи неправильного увольнения.

По союзам.

Организационное строительство.

Металлисты перед с'ездом.

На заводах металлообрабатывающей промышленности Московск. губ. происходят выборы на губернский с'езд союза металлистов, созываемый на 31 августа. Повестку дня предварительно обсуждают на общих собраниях при выборах.

Рабочие с большим интересом относятся к вопросам с'езда. Особенно живо обсуждается вопрос о тарифной политике. Выдвигается предложение—при заключении коллективных договоров заработную плату обуславливать в довоенных товарных рублях.

По организационному вопросу главное внимание занимают завкомы.

По охране труда и культработе точно также делаются конкретные предложения.

По всем вопросам металлисты дают определенный наказ своим делегатам.

Сокращение аппарата.

В виду жестокого финансового кризиса многие губотделы кожевников принуждены сокращать свой аппарат. В некоторых местах проводится ликвидация уездных отделений и замена их институтом уполномоченных.

В ряде губерний функции уездных отделений выполняются завкомами.

Работа среди технических служащих Всеработпроса.

Цекпрос разослал на места циркулярное письмо, в котором предлагает культотделам вести всю работу в первую голову среди технических служащих, хотя бы для некоторого культурного уравнения их с общей массой работников. Необходимо приступить немедленно к привлечению в состав местных руководящих союзных органов представителей технических служащих. Предлагается провести ряд собраний технических служащих, выяснить их нужды и наметить меры и способы их постоянного обслуживания.

Экспертные комиссии.

В связи с сокращением штатов учебных заведений Цекпрос признал необходимым произвести пересмотр педагогического персонала в них, путем создания особых экспертных комиссий.

Связь с местами.

За последнее время по отзывам приезжающих с мест делегатов усилилась связь между местами и центром союза работников просвещения. За последние 2½ месяца центральным комитетом разослано больше 40 циркуляров по всем отраслям союзной работы. Места констатируют определенное влияние руководящей линии центра. Усилился также приток материалов с мест. За август с мест прибыло 14 представителей губотделов.

Союзная касса.

Недопустимое извращение.

Читинским губотделом печатников была сделана попытка ввести в коллективный договор пункт, по которому хозорган, заключивший договор, обязан отчислять дополнительно 1% на общий заработок рабочих в пользу союза для улучшения материального положения сотрудников союза.

ЦК РПП раз'яснил недопустимость подобного отчисления, так как это ставит союз в материальную зависимость от хозоргана, а также приводит к ложному положению союза перед рабочими, интересы которых союз должен защищать перед хозорганами, находясь в то же время в материальной от него зависимости.

Кассы взаимопомощи.

В ЦК кожевников поступили сведения об организации касс взаимопомощи при 23 губотделах. Фактически число их значительно больше, так как отчеты значительно запаздывают.

В некоторых губотделах (Казань, Таганрог) кассы управляются непосредственно правлениями губотделов, но большинство касс—специальным бюро, избранным из числа членов кассы, куда входит с правом решающего голоса представитель от губотдела.

Средства касс составляются из: вступительных взносов в размере ½—1 дневного заработка, членских взносов в размере 1—2% с месячного жалованья и отчислений от кооперативов и хозорганов.

В некоторых губотделах практикуется сбор пожертвований, устройство спектаклей, лекций и т. п.

Членство.

Членские отчисления с увольняемых.

Президиум московского отдела совработников рассмотрел вопрос об удержании членских взносов с увольняемых членов союза. Постановлено, что двухпроцентные отчисления в союз должны взиматься и с увольняемых. Такой же порядок должен быть установлен при выдаче компенсаций за неиспользованные отпуска. Что касается отчислений в помгол, то признано, что отчисления с увольняемых не обязательны, и, поэтому, они должны быть построены на принципе добровольности.

У кожевников.

После исключения из союза кожевников кустарей, число членов союза во всероссийском масштабе сократилось с 250.000 до 75.000.

Зарплата.

Больше вдумчивости.

В связи с постановлением ВЦИК об упразднении конфликтных комиссий при союзах, Московский губотдел союза текстильщиков решил переименовать конфликтную комиссию в согласительную, организовав ее на паритетных началах из представителей губотдела и хозорганов. Центральный комитет справедливо указал губотделу, что дело заключается не в названии, а в том, что существование конфликтных комиссий при союзе излишне, в виду организации на местах РКК на паритетных началах.

Повышение зарплаты.

Ярцевский губотдел союза текстильщиков получил предложение Пресненского треста о пересмотре тарифа. В представленной трестом схеме изменений тарифа ставки для высшего персонала значительно увеличены, в то время как для низшего персонала прибавок не сделано. Губотдел отказался ввести в жизнь эти тарифы, чтобы не вносить разлада в среду рабочих, и решил повысить ставки не только для высших разрядов, но и для низших. Для среднего и высшего персонала ставки изменены. Тарифная сетка расширена до 20 разряда, при чем соотношение от 17 до 20 разряда установлено как 5 к 8. По июльским ставкам это должно составлять 108 миллионов рублей для 20 разряда. На фабриках не должно быть более 10—12 человек, получающих по 20 разряду. Персональная ставка по июльскому тарифу не должна превышать 250 миллионов рублей. В отношении низшего персонала губотдел решил принять меры к повышению тарифа для следующих категорий: подмастерьев, монтеров, механического отделения ткачей, банкоброщиц и прядильщиц. Постановление это передано в РКК для согласования с трестом и приведения в жизнь.

Ликвидация задолженности.

Президиум московского губотдела союза совработников поручил ОТЭ иметь неослабный контроль за своевременной выплатой зарплаты. В связи с этим ОТЭ выяснил, что задолженность зарплаты по учреждениям Москвы и всех уездов погашена полностью. Исключение составляет лишь Егорьевский уезд, где задолженность до сих пор не ликвидирована.

Союзы и хозорганы.

Состав директоров фабрик.

По 15 трестам текстильной промышленности состав директоров следующий: директоров—коммунистов 57 человек (30,8%), из них рабочих 39, спецов 5 и служащих 13. Беспартийных 128 (69,2%), из них рабочих 73, спецов 43 и служащих 12. Из 100 помощников директоров, рабочих 41, спецов 37 и служащих 24. Партийность помощников директоров такова: коммунистов 31 и беспартийных 69.

Деревообделочники о закрытии фанерных заводов.

(От нашего корреспондента).

Северо-западным областным бюро союза деревообделочников обращено внимание на то, что фанерным трестом без ведома союза закрываются фанерные заводы, причем, задерживается выплата заработка рабочим. Решено возбудить перед Ц. К. союза ходатайство о привлечении правления треста за такие действия к ответственности.

М.

Культработа.

Выполнение разверстки в Вуз.

Газверстка в ВУЗ'ы выполнена подавляющим большинством губ'отделов союза кожевников крайне неудовлетворительно. Социальный состав кандидатов в ВУЗ'ы, командируемых губ'отделами, за единичными исключениями, средний и высший канцелярский персонал трестов. Рабочих ничтожный процент. Случаев невыполнения разверстки не было, за исключением одного, когда Костромской губ'отдел союза не использовал предоставленного ему права командирования кандидата, мотивируя его тем, что среди претендентов на командирование не оказалось ни одного подходящего по своему социальному происхождению.

ЦК предлагает в ближайшем номере «Голоса Кожевенника» выразить одобрение позиции, занятой Костромским губ'отделом, считая, что целесообразней вовсе отказаться от выполнения разверстки, чем командировать кандидатов, чуждых пролетариату по своему социальному положению.

Выполнение разверстки на Рабфак.

ЦК кожевников было предоставлено всего 18 мест в московских и петроградских рабфаках. Количество прибывших из провинции по командировкам губ'отделов кандидатов значительно превысило число предоставленных мест, так как многие губ'отделы посылали кандидатов помимо разверстки. Так, например, Витебский губ'отдел, не получивший по разверстке ни одного места, командировал четырех кандидатов. Некоторые уездные отделения союзов командировали своих членов не только вне разверстки, но и без ведома губ'отдела.

Это обстоятельство крайне осложнило работу ЦК и заставило многих командированных вернуться ни с чем.

В настоящий момент посылка кандидатов на рабфак ЦК уже закончена.

Поощрение или наказание?

Башкирским губотделом кожевников постановлено исключить на 1 месяц неграмотных членов союза не посетивших по неуважительным причинам в течение 3 раз занятий в школе по ликвидации безграмотности.

Непосетившие свыше 3 раз исключаются из союза совершенно и снимаются с работы.

Азербайджанский губотдел пошел по пути поощрений. Из числа 85 человек, обучающихся в школе ликвидации неграмотности, 25 человек награждены губотделом 2 кусками мыла и 4 аршинами мануфактуры—за успешные занятия.

ЦК кожевников разрабатывается циркулярное письмо, указывающее на преимущество поощрительных мер перед принудительными и на недопустимость постановлений вроде принятых башкирским губотделом в настоящих условиях профработы. К письму будет приложен примерный перечень допустимых мер поощрения и принуждения.

Профобразование.

Фабрика-школа текстильщиков.

В ЭКО ВСНХ состоялось заседание по вопросу о выделении из «Льноджута» павловской льнопрядильной фабрики. Эта фабрика имеет до 500 рабочих и образцово поставлена. Принято постановление фабрику выделить в автономную единицу и образовать из нее школу для подготовки высококвалифицированных рабочих по льняному и пеньковому производству.

Ведение фабрики решено поставить на началах самоокупаем.

Кружок профдвижения.

На общем собрании фабзавкомов и делегатов-членов союза кожевников Донобласти постановлено организовать кружок профдвижения.

Необходима поддержка.

(От нашего корреспондента).

Профтехническая школа Цекультстроя в Могилеве переживает кризис. Слабый приток средств, раньше получаемых от союза, в настоящее время окончательно иссяк. Профобр могилевского наробраза при всем желании не в силах ликвидировать задолженность за июнь; культотдел упрофбюро отказал в помощи; хозорганы сами страдают от безденежья, и потому их постановления о 10% отчислении на культнужды носят чисто теоретический характер; кооператив союза готов всей душой выручить, но сам влачит жалкое существование.

Но союз выбивается из сил, чтобы как-нибудь поддержать школу: несмотря на безработицу, союз обеспечил школу дровами и заготовил к предстоящему учебному году материалов (лесной, кирпич, глина и т. д.) на 200.000 руб. (в дензнаках 22 года).

Союз прилагает все усилия, чтобы не дать заглохнуть школе, которая в смысле постановки дела и успешности учеников занимает первое место.

Школа эта знает, как подростки (от 13 до 16 лет), дети улицы, воспринимавшие житейскую мудрость за торговлей сахарином, попав на ученическую скамью, увлекшись и полюбив строительное дело, изменились до того, что в теперешних маленьких строителях (есть среди них и талантливые) с трудом можно признать бывшие подонки. Школа спаяла их в профессиональную группу, внушила им понятие о профдисциплине и выковывает из них прекрасных строительных рабочих. Работа трудная, но благодарная.

Когда общежитие профтехников справляло годовой юбилей, школа Цекультстроя выставила самостоятельные работы учеников, прекрасно сделанный клееный стол, табуреты, рамки, шкафчики и т. д.

И. Г.

Цеховщина и тарифы.

Из деятельности комиссии по размежеванию при МГСПС.

Комиссии по размежеванию приходится в своей работе ежедневно сталкиваться с сильнейшим стремлением рабочих всякого рода вспомогательных производств к переходу в состав другого союза, где профессия их является преобладающей.

В виде примера можно привести хотя бы механиков-водопроводчиков коммунистического госпиталя, добивающихся перевода из «Всемедиксантруда» в союз металлистов. К металлистам же хотят перекочевать работники инженерного отдела Госзнака, входящие ныне, как и все предприятия Госзнака в союз печатников. Всякого рода мелкие транспортные единицы вспомогательного характера, как, например, подездные узкоколейные ветки, обслуживающие предприятия некоторых трестов, тяготят к союзу местного транспорта, иногда к железнодорожникам. Механики радио-телеграфа стремятся покинуть союз связи и перейти к металлистам. Подобных примеров множество, и характерно то, что вопрос о размежевании часто возбуждается непосредственно месткомами, помимо своих губотделов.

Центробежные тенденции указанных групп об'ясняются их низким заработком по сравнению с основной промышленностью. Борьба с этим явлением чрезвычайно затруднена. Государственные интересы требуют концентрации квалифицированной рабочей силы в крупной основной промышленности. Уравнивать поэтому в оплате труда распыленных работников вспомогательного характера с их же товарищами, работающими в крупных госпредприятиях основной промышленности—не целесообразно с государственной точки зрения. Нельзя притом забывать, что подсобные работники одиночки пользуются часто гораздо лучшими условиями труда (обед, квартира, сан.-гигиенич. обстановка и т. п.), чем рабочие крупных заводов.

Что касается размежевания вспомогательных групп от основного производства по профессиональному признаку, то ВЦСПС стоит в этом вопросе на точке зрения допустимости размежевания только для предприятий, хотя и вспомогательных, но по характеру производств и по внутреннему управлению—самостоятельных.

Имеются, однако, уже некоторые факты, показывающие, что даже такое разрешение вопроса не гарантирует нас от самых нежелательных последствий. Недавно, например, в Орехово-Зуеве имел место такой случай: Орехово-Зуевский текстильный трест имеет механический завод средней величины (404 человека), предназначенный для обслуживания (ремонты), текстильных фабрик. Завод этот переведен в союз металлистов. Но в Орехово-Зуеве — центре текстильного производства—имеется сильная союзная организация текстильщиков и совершенно нет профорганов союза металлистов. Таким образом, механический завод остался без твердого союзного руководства и это не замедлило дать самые нежелательные последствия.

Н. М.

Коллективные договоры.

Практика коллективных договоров у коммунальников.

Общее количество договоров, зарегистрированных в ОТЭ ЦК коммунальников на 15 июня—25. Заключенные договоры охватывают собой 51.282 члена союзов; сроки заключения от 1 до 6 месяцев, преобладает в количестве 60—70% срок 3 месяца. Размер заработной платы от 7.500.000 р. до 30.000.000 руб., большее количество договоров по ставкам падает на зараб. в размере от 15 до 20 миллионов (ставки 1-го разряда).

Все договоры заключены на основе исчисления пищевого рациона, выдача заработной платы производится исключительно в дензнаках. Существуют пункты, где по взаимному соглашению часть заработной платы может быть выдаваема продуктами по цене не выше себестоимости.

Тарифная сетка в договорах, как общее правило, установлена 17-ти разрядная, соотношение большинства 1:5 и только 8% в отношении 1:6.

Договоры в большинстве распространяются исключительно на членов союза, не-члены должны быть в первую очередь заменяемы безработными членами союза. Союзные органы (местком, завком) функционируют на основании положения высших союзных органов, и в договорах указывается на обязательность этого для хозорганов. На содержание завкома хозорганы отчисляют до 2% со всей суммы заработной платы; представители союза имеют право посещать во всякое время предприятия для непосредственного знакомства с условиями работы; союзы регулируют сверхурочную работу путем предварительного разрешения.

Размер отпусков в большинстве договоров устанавливается такой: прослужившие до 6-ти месяцев—2 недели, и свыше 6—1 месяц; в одном договоре независимо от срока службы—2 недели в части договоров компенсация за неиспользованный отпуск отрицается, отпуск должен быть обязательным, порядок отпусков устанавливается РКК правилами внутреннего распорядка.

Труд женщин и подростков в договорах обуславливается определенными положениями: не допускается работа в ночное время, освобождение женщин от работ до и после родов, рабочее время подростков ограничивается положениями о таковом НКТ, по охране труда всюду включены пункты: выдача рабочим при вредных и антисанитарных работах жиров, мыла, спецодежды за счет хозорганов. Кроме того, вменяется в неукоснительное исполнение содержание в чистоте мастерских, наличность кипяченой воды, полотенец и пр. Коммунальные услуги в части договоров включены за счет хозорганов, в большинстве (90%) оплата входит в ставку, тем рабочим и служащим, кои по ходу работы связаны непосредственно с предприятием—пожарники и др., коммунальные услуги за счет предприятий без компенсации.

20% договоров устанавливают предельный процент учеников в предприятиях, в части остальных фиксируются лишь условия работы учеников, рабочее время от 4 до 6 часов в день, запрещение ночных работ, оплата труда и пр.

В вопросах медицинской помощи устанавливается обязательность первой медицинской помощи в лице постоянно находящихся фельдшеров с необходимыми медикаментами и прикреплением врачей для периодического обследования.

Во всех коллективных договорах установлен % отчисления на культработу в размерах от 2 до 10% с общей суммы заработной платы. В части договоров, помимо этого, существуют пункты, обязывающие хозорганы ремонтировать клубы и помещения для лекций и содействовать в проведении культурно-просветительных начинаний.

Из всех губотделов союза около 50% проводят оплату на договорных началах, около 20% заключают тарифные соглашения на каждый месяц.

РКК являются на местах первой инстанцией по разрешению спорных вопросов, связанных с проведением договора, функции их в договорах следующие: установление и утверждение вновь поступающих тарифных разрядов, установление в соответствии с коллективным договором и нормами производительности, норм выработки и сдельных расценков, установление профессиональных проб вновь поступающим, выработка правил внутреннего распорядка и очередности отпусков.

В подмосковном каменноугольном бассейне.

(Коллективный договор с Москвоуглем).

Уже в течение нескольких лет наш подмосковный союз налаживает связь с своим хозорганом—Москвоуглем. В прежние годы бывали непрерывные трения из-за того, что Москвоуголь отдергивал союз от производства, теперь—на почве неудовлетворения им требований союза в области улучшения быта рабочих и регулирования их труда.

Так, Москвоуголь еще до сих пор не вносит взносов на социальное страхование; все время заработная плата была чрезвычайно низка, что было главной причиной массового ухода рабочих с работ и понижения добычи. Москвоуголь уже в течение нескольких месяцев оттягивал заключение коллективного договора, и только теперь он, наконец, заключен на период август—сентябрь.

Однако, вина за такие неурегулированные и неналаженные отношения теперь падает не целиком на Москвоуголь. Главная причина—отсутствие средств. И это не оговорка, не повод к невыплате заработной платы, а самая подлинная, грустная действительность. Хозяйственный расчет всем предприятиям принес освобождение от государственного распределения своей продукции, но не всем принес возможность самим ее распределять. Москвоуглю хозрасчет как раз такой возможности и не принес.

Дело в том, что качество подмосковного угля чрезвычайно низко и государство за него платит 200.000 р. за пуд.

Когда райком, наконец, после долгих трений и пререканий добился принципиального согласия Москвоугля заключить коллективный договор, и было приступлено к работе по подготовке к заключению его, то выяснилось, что себестоимость пуда угля обошлась бы в 600.000 руб., если бы Москвоуголь платил такие ставки, какие требовал райком. В это же время Донецкий уголь, несравненно более высокий по качеству, продается по 400.000 р. Союзу, конечно, пришлось пойти на уступки, а Москвоуголь для осуществления возможности конкурирования с Донецким углем, назначил цену угля в 350.000 р. за пуд. Из этого расчета и вырабатывался тарифный договор.

В результате, имеются налицо следующие конкретные достижения в области оплаты рабочих подмосковного бассейна. Ставка для 1-го разряда определилась в 30 милл. рублей при соотношении по 17-разрядной сетке 1:8. В эту ставку не включены все коммунальные расходы и другие услуги, оказываемые предприятием рабочим, а также исчисляются для 1-го разряда в размере 4 милл. рублей. Дабы лишить хозорганы возможности понижать оплату рабочих, путем повышения стоимости коммунальных услуг, союз добился установления твердых цен на все услуги, оказываемые предприятием. Так цена на уголь предусмотрена в 200.000 р. за пуд, стоимость квартиры 200.000 р. за кв. сажень, керосин отпускается по ценам губкосо и пр.

Рабочий день для подземных рабочих установлен в 6 часов, без применения сверхурочных работ, но норма выработки при 6-часовом рабочем дне, осталась такая же, как и при 8-часовом.

Союзу пришлось пойти на это условие потому, что заработок забойщика, согласно договору, равен 22 товарным рублям, т. е. заработку забойщика в довоенное время при 8-часовом рабочем дне.

Для разрешения всякого рода конфликтов, возникающих в связи с коллективным договором, на местах организуется РКК, а для всего бассейна центральная РКК для разрешения конфликтов, не урегулированных на местах. На содержание рудкомов и культработу хозорганами отпускается 5 проц. всей суммы, выплачиваемой ими заработной платы.

В дополнение нужно указать, что 50 проц. заработной платы должно выдаваться натурой, и рабочим, ушедшим с предприятия не расчитавшись окончательно, задолженность должна быть аннулирована.

Конечно, нельзя сказать, что заключенный договор не имеет недостатков. Союзу пришлось пойти на значительные уступки. Так, заработная плата недостаточно высока; обязательная натуроплата, в размере 50 проц, принимая во внимание местные условия, также многим рабочим является не совсем выгодной; следует отметить еще и низкий проц. отчислений на культработу.

Но и этот договор представляет собой существенное достижение. Благодаря ему, рабочие получают свой минимум, и жизнь бассейна, за последнее время угасавшая, постепенно вновь наладится и войдет в свою колею. К тому же, договор покажет рабочим массам, что союз действительно стоит на страже их интересов и является их подлинной классовой организацией, а если договор и имеет некоторые недостатки, то не союза в этом вина, а общего положения нашей республики.

И. Е.

В Полтавской губернии.

(От нашего корреспондента).

Регулирование условий труда посредством заключения коллективных договоров в Полтавской губернии уже успело получить все права гражданства.

В большинстве случаев договоры обсуждались **предварительно на общих собраниях** рабочих, а, затем, утверждались правлениями союзов и хозорганами при участии представителей завкомов.

Союзом пищевкус кол. договоры заключены со всеми крупными предприятиями пищевой и вкусовой промышленности, а с мелкими обязательства (с 38 предприятиями) на 6 месяцев.

Средняя зарплата первого разряда для рабочих трестированных предприятий—16.000.000.

Согласно договору, рабочие трестированных мельничных предприятий получают от 4 до 24 пудов муки в месяц, причем, на руки каждому рабочему выдается только 4 пуда муки, а за остальную уплачивается деньгами, по рыночной цене в день выплаты.

Союзом кожевников заключены договоры с кожтрестом (около 600 рабочих и служащих) и с губсилкой (в местном масштабе) с количеством рабочих в 25 чел. Средний срок договоров 3-х месячный. Минимальный размер заработной платы 22.000.000 (1 разряд).

Заработная плата рабочим и служащим исчисляется помесячно и выплачивается как деньгами, так и сырьем и предметами производства. Выплата производится по 17-ти разрядной тарифной сетке.

Союзом совработников заключено 4 коллективных договора, охватывающих 534 рабочих. Средний размер заработной платы для первого разряда при 17-ти разрядной тарифной сетке, на июль—16.650.000 р. Заработная плата с 1 июля выдается по установленному рациону и исключительно дензнаками.

Союзом химиков заключены договоры с военпродснабом, губвоенкомом и спиртотрестом (170 рабочих), сроком на 3 месяца. Средний размер заработной платы для 1 разряда установлен в 13.000.000 на июль м-ц (вместо 11.000.000 на июнь).

В исключительных случаях допускается уплата товаром, но не больше 25% общей суммы.

Союзом коммунальников заключен договор с городским водопроводом на 6 месяцев, где работает 95 рабочих. Средний заработок для рабочего 6 разряда—22.000.000, причем, выплата только деньгами.

Союзом горнорабочих договоры заключены с губнефтью, об'единяющей в Полтаве 50 рабочих, и с губторфом, имеющем по губернии 1.000 человек рабочих. Договор с губнефтью имеет силу до 1 октября с.г., а с губторфом до 1 января 1923 года.

Средний заработок для 1 разряда установлен в 16.500.000 при 17 разрядной тарифной сетке.

Губнефть обязывается производить выплату дензнаками и частью продуктами, а губторф на местах—выдачей в большинстве случаев исключительно продуктами.

На торфоразработках рабочие обеспечиваются квартирами за счет предприятия. Медицинская помощь рабочим оказывается на местах за счет отчислявшихся взносов в соц. страх.

На культурные потребности предприятия обязались отчислять 5% ежемесячно.

Союзом печатников в 1 совтипографии с 60 рабочими заключен кол. договор с полтавским губисполкомсовещанием сроком на 3 месяца. Средний размер жалованья устанавливается для рабочего 1 разряда около 14 мил. рублей (в июле было прибавлено к жалованью 25%, в августе 35%).

Союзы текстильщиков, швейников, нарпит приступают к заключению кол. договоров с чулочной мастерской «Рекорд», с содержателем кафе-столовой бывш. ЕПО и т. д.

Договоры распространяются в некоторых случаях на всех рабочих, а у горнорабочих, печатников и др. только на членов союза.

Союз пищевкус на днях провел несколько собраний рабочих для обсуждения кол. договоров. На собрании рабочих трестированных мельниц намечены к изменению некоторые правовые пункты договора. Срок его действия предполагается продлить до 1 августа 1923 года. Размер оплаты труда было решено установить в 100% прож. минимума, определяемого на каждый месяц. Аналогичное решение было принято на собрании рабочих кооперативных мельниц.

Полтава.

З. РАБИЧЕВ.

Рабочая жизнь.

Информацию необходимо развить.

Говорить о том, что широко развитая информация нам крайне необходима, это все равно, если бы мы стали доказывать, что дважды два четыре.

Просматривая газеты, видишь всегда одно и то же явление: сообщений с мест, очень мало, а которые и есть, то они случайны, бледны, подчас незначительны и, главное, неорганизованны. И, конечно, по ним не только трудно, но почти невозможно отличить главное от второстепенного, нарисовать себе более или менее ясную картину бытовой жизни наших профсоюзов, их низовых ячеек, а также и самих союзных масс.

Отмеченный т. «Иглой» недостаток настолько крупный, что обойти его молчанием никак нельзя.

И поэтому вполне своевременным является подумать над тем, как можно устранить подобный пробел в нашей союзной печати.

Кое где делаются попытки организации литературных коллегий. Их мы видим и при некоторых клубах, кружках, ячейках Р. К. С. М. и т. п. В задачи этих литколлегий входит собирание наиболее яркого, заслуживающего внимание информационного материала, его обработка и отсылка в газеты.

Но это, повторяю, лишь только попытки, и попытки пока еще слабые. И поэтому учесть работу литколлегий, а также и ее результаты, пока что не представляется никакой возможности: вся работа носит распыленный и неорганизованный характер, без всякой планомерности и системы.

Организация литколлегий должна широкой сетью раскинуться по нашей союзной федерации. И ею должны заняться не только отдельные клубы, кружки и т. п., но и профсоюзы в целом.

Я не предрешаю здесь вопроса о том, как, где и при каких условиях они могут быть организованы. Этот вопрос дальнейших широких обсуждений, в которых живое участие должны принять товарищи уже работавшие, или работающие в литколлегиях. Они должны поделиться своим практическим опытом, достигнутыми результатами и сделать конкретные выводы. Но я говорю, что литколлегии должны быть организованы и при месткомах, и при завкомах, и тем более при более крупных профорганизациях.

Литколлегии должны быть глазами и ушами нашей печати. Они должны все видеть, все слышать и все записывать.

Только тогда мы будем иметь возможность читать о том, что делается не только в Москве, но и в каком нибудь и Киренске, и Коло, где через свою литколлегию могут «направлять все наболевшее в свою газету».

К. Зрелый.

Фабрика „Красной Розы".

Фабрика имени «Розы Люксембург» одна из лучших фабрик шелко-треста. Некоторые «недостатки механизма» мешают работать.

Надо их исправить. И чем скорей, тем лучше.

Хамовническая шелко-ткацкая фабрика б. Жиро на-днях переименована в фабрику имени «Розы Люксембург». Рабочие упростили это название и величают свое предприятие:

— Фабрика «Красной Розы».

Фабрика, что называется, «ладно скроена и крепко сколочена».

Хозрасчет пошел ей впрок. Количество рабочих с 300 человек в апреле месяце дошло до 900 человек в настоящий момент. Есть задание шелкового треста довести это число до 1.500 чел.

Норма выработки в каждом из отделений фабрики достигает в среднем 15—17%. Топливом и сырьем фабрика обеспечена. Хромает только слегка аппретурное отделение, где недостает хорошей черной краски.

— У нас рабочие фабрикой заинтересованы. Работают дружно. От станка прямо не отрываются, — говорит мне член фабкома.

— Почему так?

— А как же иначе? Фабрика у нас хорошая. Другую такую и по Москве скоро не найдешь. Как же тут местом не дорожить?

— Чем же фабрика-то хороша?

— А вот. Перво-наперво, охрана труда. Это у нас образцово поставлено. На фабрике у нас из 900 человек — 700 женщин, знаете сколько с ними возни-то, — а у нас ни одного конфликта. Все аккуратно выполняем: и отпуски все, какие полагаются, и все пособия. Подростки у нас на 6 часах. На вредность теперь молоко выдаем, которым полагается. Ясли у нас на 70 человек. Больше и не нужно. Потом детский дом на 70 человек детей. Питает детей трест. И пища хорошая — жаловаться нельзя. Раньше жаловались рабочие, что детям однообразную пищу дают. Все крупа, да крупа. Теперь фабком посоветовал хозчасти поменять крупу на другие продукты. Так и сделали.

Мелочи всякие: умывальники, мыло, полотенца — все это у нас есть. Пустяки, скажете, а знаете как это волнует рабочих, когда нет их? Ведь, рабочему с этим каждый день, каждый час сталкиваться приходится.

Прачешную мы вот с завтрашнего дня открываем у себя — на 115 корыт. Раньше рабочий у себя на дому стирал. Пустяки, как будто, дело привычное, а, посмотрите, как рабочие довольны, что дома грязи-то от стирки не будет.

Потом бани сейчас ремонтируем. Через две недели пустим.

Ремонтируется еще и жилище для рабочих. У нас, ведь, больше половины рабочих на фабрике живут. Паровое отопление проводим. Мерзнуть эту зиму уже не будем.

Вот все это и заставляет рабочих фабрикой дорожить и работать добросовестно.

Правда, греха таить нечего, и у нас непорядки есть. По временам тоже круто рабочим приходится.

Самое главное, задержка жалованья. У нас за июль месяц только к середине августа заплатили. Разволновались рабочие—страсть! Нам — фабкому — проходу не дают.

— Вынь, да положь. — Это всегда так. Фабкому первому достается. Но мы не в обиде. Рабочий вправе за свой труд требовать.

Ну, как увидели мы, что рабочие уж очень разволновались, созвали общее собрание. Пригласили представителей треста и союза. Трест раз'яснил рабочим, что денег у него нет сейчас. Госбанк задержал. Собрание постановило: ходатайствовать перед Госбанком о выдаче денег тресту для выплаты жалованья. Госбанк деньги скоро выдал и трест сейчас же с рабочими расплатился.

Завтра снова срок платежа — не знаем, как будет. Если опять не заплатят во-время — беда.

Оно, конечно, и трест понять нужно. Расходы большущие. Один ремонт, опять же для рабочих, — чего стоит. Но и рабочие ждать не могут. Запасов ни у кого нет.

Еще со спецодеждой не совсем ладно. Двух предметов никак не додадут. Не отказывают, — нет, а просят: подождите. Знаешь, что не от злой воли это. Трудно в наше время все добыть, да еще в срок.

— А союз помогает вам?

— А как же. Редкую неделю инструктор 2—3 раза не зайдет. Да и сами мы каждый день в союз бегаем, по всяким мелочам. Нет, с союзом у нас связь тесная.

Ячейка потом еще очень в работе помогает. У нас нет, чтобы шкурник или пьяница. У нас дисциплина. Друг друга подтягивают. Поэтому, рабочие ячейку уважают. Партийных везде выбирают: и в кооператив, и в комитет...

Есть у нас еще и ячейка РКСМ. Большая — человек 60 будет. В ней не только рабочие подростки участвуют, но и дети рабочих. Бойкие ребята. В марксистском кружке взрослых рабочих далеко позади оставили. Зададут вопрос каверзный. Потом засмеют. Они у нас во всей культурно-просветительной работе первое место занимают.

Мы теперь новых подростков на фабрику принимаем. За ними ведь бронь теперь установили — 6%. На-днях 17 человек работать начнут. Потом еще несколько человек девочек просят из приюта взять. Тоже возьмем.

У нас директор — коммунист. Во всем идет навстречу. При прежнем директоре нам чуть не вымаливать все приходилось. О подростках и слышать не хотел. А как что, так он:

— Прошу в производство не вмешиваться. Вот вам мандат; вот вам инструкция.

Ну мы его со всеми мандатами и инструкциями отвадили. А с новым хорошо. Он нужды рабочих хорошо понимает. Чуть что, сам всюду бегает; из горла добывает...

Фабрика «Розы Люксембург» одна из лучших и здоровых фабрик шелкового треста. Если уничтожить досадные «маленькие недостатки», нервирующие рабочих и мешающие им работать, фабрика будет процветать.

Мих. Зеленый.

Как мы были в отпуску.

(Рассказ рабочего).

I.

Я—рабочий фабрики имени Коминтерна.

Недели три тому назад мне был предоставлен очередной двухнедельный отпуск, который я и хотел использовать поездкой на родину, в Минскую губ.

Перед от'ездом я читал в газетах о том, что для отпускных рабочих выработан декрет, дающий им возможность без очереди, получить проездной билет и место в специальном вагоне.

В действительности все это осталось на бумаге, и те мытарства, которые пришлось мне, да и многим другим отпускным, со мной вместе ехавшими—перенесть, требуют широкой огласки.

Мы, рабочие, верим в то, что напечатано в советских и наших профессиональных органах, но почему же многое написанное оказывается невыполненным. За такое невыполнение, в особенности декретов, по нашему, по рабочему, несомненно, следует кого-то взгреть.

Например, на Александровском вокзале, добившись кое-как билета, мы, отпускные, стали бегать по перрону, чтобы сесть в поезд. Никто из членов посадочной комиссии не знал, где находится вагон для отпускных рабочих. Обежав весь состав, длиной не менее 40 вагонов, от хвоста до головы, раз десять,—нам все же ни в один из вагонов попасть не удалось.

Посадка началась в 11 часов и продолжалась до 1 ч. ночи.

На ходу поезда, кое-как мы все же протискались в один из вагонов, который до этого был заперт.

Оказалось, что в нем сидело всего человек 15 и у каждого из них было не менее, чем пудов по 10 мануфактурной клади.

Каким образом, эти спекулянты проникли в вагон, тогда, как для отпускных таковой не оказался, приходится лишь догадываться, а в душе от этого делается как-то больно и обидно.

II.

На обратном пути, надеясь уже на свой опыт, предполагали устроиться лучше. Надежды не оправдались.

Все то, что за короткий срок приятного пребывания в родной семье получил отпускной рабочий, ему с громадными процентами, как дань, приходится уплатить злополучной железной дороге.

Со ст. Слуцк, Минской губ., до Москвы нам буквально пришлось ехать на головах свиней, поросят и прочих домашних животных, в изобилии провозимых по этому пути совершенно беспрепятственно различными дельцами.

Визг, шум, крики,—все это довершает картину путешествия отпускного рабочего, едущего с места отдыха, где он должен был набрать запас свежих сил на целый год для своей дальнейшей продуктивной работы.

Вопрос о проездах отпускных в пролетарском государстве необходимо разрешить в духе, предусмотренном декретом, и виновные в нарушении такового должны понести заслуженную кару.

Ф. Равваин.

Промышленность, торговля, финансы.

НАРКОМПРОД И ХОЗРАСЧЕТ.

В Госплане обсуждался вопрос о своевременности перехода НКП на хозрасчет. Признано, что переход может состояться лишь при соблюдении следующих условий: 1) в основу перевода должен быть положен принцип ответственности НКП за все недочеты, не подтвержденные документами и засвидетельствованные РКИ; 2) контроль учета собранного продналога должен быть реорганизован; 3) процентные отчисления от собранного продналога должны производиться деньгами, а не натурой; 4) необходимо отделить налоговой аппарат НКП от торгового; 5) процентные отчисления должны быть выгодны для государства. Вместе с тем, Госплан поручил специальной комиссии произвести обследования торговых расходов Наркомпрода по хлебным операциям и выяснить размеры издержек при взимании продналога. Эти данные требуются для установления процентных отчислений, которые могут быть предоставлены Наркомпроду при переводе его на хозрасчет.

ОБ'ЕДИНЕНИЕ ЛЬНЯНЫХ ТРЕСТОВ.

Госпланом были произведены обследования льняных фабрик. В настоящее время выяснилась необходимость концентрации производства и об'единения льняных трестов. Эти меры вызваны тем обстоятельством, что большинство трестов этой отрасли промышленности испытывают хронический недостаток в оборотных средствах. В лучших сравнительно условиях находится 1-ое льно-правление. Материальные ресурсы остальных предприятий чрезвычайно ограничены. В связи с этим, по распоряжению председателя ВСНХ, разрабатывается проект создания единого треста в составе 37 льняных фабрик. При ЦПУ состоялся ряд совещаний, с участием представителей хозорганов и союза текстильщиков. В виду важности вопроса, а также некоторых неясностей, решено отложить окончательное решение до созыва всероссийского текстильного с'езда, который состоится 9 октября.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РУССКО-ГЕРМАНСКОГО ТОРГОВОГО ДОГОВОРА.

Вчера состоялось первое заседание комиссии по заключению русско-германского торгового договора, учрежденной ВСНХ и комвнуторгом. Комиссия выяснила те основные задачи, в соответствии с которыми должны вестись работы. Из обмена мнениями между отдельными участниками комиссии, было установлено, что пересмотр таможенного тарифа с Германией должен находиться в соответствии с интересами госпромышленности. В своей работе комиссия должна будет обратить особое внимание на те отрасли промышленности, которые до войны и теперь имеют особый интерес для народного хозяйства республики.

ПРИВОЗ И ВЫВОЗ В МАЕ.

Через все таможенные учреждения в мае было привезено 26.653.428 пуд., на сумму 84.802.831 р. по расценкам 1913 г.

Больше всего товары прибывали через Петроградскую таможню.

Начиная с января с. г., привоз товаров из-за границы растет с каждым месяцем. Кроме количественного увеличения привоза, увеличилось и качественное его значение. Это наблюдается уже с апреля, когда стоимость привезенного товара превысила стоимость привезенного товара в предыдущем месяце почти в 300%.

Вывезено было в мае всего—7.336.467 пуд., на сумму 7.862.729 р. (по расценке 1913 г.).

В январе было вывезено—1.036.620 пуд., в феврале—205.156 п., в марте—461.208 п. и в апреле—1.534.434 пуд. Таким образом, майский вывоз превысил вывоз предыдущего месяца почти в семь раз.

К ВОССТАНОВЛЕНИЮ ГОССБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС.

Наркомфин обратился к губэкосо и губфинотделам с предложением прислать ему свои заключения о целесообразности и возможности в условиях переживаемого времени восстановления ссудосберегательных касс при почтово-телеграфных учреждениях и других, в городах и селах.

ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ КУПЛИ И ПРОДАЖИ СТРОЕНИЙ.

Наркомюст и главное управление коммунального хозяйства предписали своим местным органам при совершении купли-продажи строений, впредь до издания соответствующего закона руководствоваться следующим положением: стоимость строений, подвергающихся торговым сделкам, должна определяться на основе документов последнего акта перехода строения, страховых материалов, а также сведений по взиманию государственных и местных сборов. Вся оценка должна вестись по рассчету в золотых рублях.

Наряду с этим, Наркомюст рас'ясняет, что **право собственности на земельный участок под строением не может быть никому передаваемо,** а передается лишь право на его аренду.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЛОМБАРДОВ.

В коллегии НКФ на днях обсуждался проект об организации органами коммунального хозяйства в Москве и Петрограде, а затем и в др. крупных центрах ломбардов. Цель учреждения этих ломбардов—помощь рабочим и служащим путем предоставления оборотных средств под заклад вещей. Проект предполагал отпуск со стороны государства некоторой суммы в качестве оборотного капитала. Коллегия НКФ. признала, что основная цель проекта—оказание помощи рабочим и служащим—не может быть достигнута подобными предприятиями и отвергла участие НКФ его средствами в них, но не сочла возможным возражать против учреждения ломбардов муниципальных и др. при условии своего надзора за ними.

ДВИЖЕНИЕ ЦЕН В МОСКВЕ.

Последняя неделя августа дала в Москве понижение общего уровня цен—на 3%.

В значительном понижении овощи. Молодой картофель упал в цене на 11%. Понижение наблюдается по бакалейным и продовольственным товарам. Сахар в цене не изменился. Повысились в цене жиры, масло подсолнечное, и хлебные продукты. Повышение не коснулось, однако, ржаной муки и черного хлеба, подешевевших даже на 2—3%. Из непродовольственных продуктов поднялись в цене спички и керосин, сапоги подешевели, а цена ситца осталась та же, что и на прошлой неделе.

Юридический справочник.

I.

ИЗ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ СОЮЗОВ.

Коллективный договор, ухудшающий условия труда по сравнению с законом.

Один из московских союзов заключил договор с хозорганом, по которому стороны согласились на право увольнения тех из работниц, длительность болезни коих из-за родов будет продолжаться свыше 2-х месяцев. Исходя из того, что, согласно § 145 общего положения о тарифе, такое увольнение может иметь место лишь по истечении 4-х месяцев болезни и, принимая во внимание, что условия труда по тарифному договору не могут быть хуже установленных в законодательном порядке, союзу дано раз'яснение, что договор этот в указанной части недействителен, независимо от наличия на нем подписи представителя союза и независимо от соображений, какие к этой подписи привели. Губотдел труда договор регистрировать отказался.

Право ухода с госпредприятия по собственному желанию.

Принципиально такое право признано пост. Н. К. Т., опублик. в газете «Труд» от 28 мая с. г., за всеми занятыми по найму, за исключением работников в милитаризованных (военных и транспортных) предприятиях.

Конкретно же этот вопрос разрешается либо соответствующим договором, а, если такового нет, то по соглашению между заинтересованным лицом, завкомом и администрацией предприятия.

II.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСПОРЯЖЕНИЯ ВЫСШИХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ.

Постановление СТО о комплектовании Красной армии и флота медицинским персоналом в порядке добровольной службы.

(«Изв. ВЦИК» от 17/VIII, за № 184).

Постановление СНК о порядке ввоза из заграницы изделий из благородных металлов для личного употребления.

(«Изв. ВЦИК» от 17/VIII, за № 184).

Постановление СНК об освобождении от оплаты таможенной пошлины, ввозимые в пределы федерации тракторы и самоходные плуги.

(«Изв. ВЦИК» от 17/VIII, за № 184).

Постановление ВЦИК об административной высылке.

(«Изв. ВЦИК» от 18/VIII, за № 185).

Постановление СНК об изменении положения о государственных подрядах и поставках.

(«Изв. ВЦИК» от 18/VIII, за № 185).

Постановление СНК о страховании коммунального имущества арендаторами и частными лицами и о совете по делам страхования при НКФ.

(«Изв. ВЦИК» от 22/VIII, за № 187).

Постановление СНК о разрешении частных заведений с неазартными играми.

(«Изв. ВЦИК» от 22/VIII, за № 187).

III.

КОНСПЕКТ УЗАКОНЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ ТРУДА.

О порядке использования отпусков.

а) НКТ раз'ясняет, что 6-тимесячная непрерывная работа, дающая право на отпуск, исчисляется либо с момента поступления на работу (если таковое произошло впервые) или с момента окончания предыдущего отпуска. Отпуск предоставляется только один раз в году. Использование отпуска возможно в течение всего года.

Компенсация за неиспользованный отпуск выдается лишь в том случае, если неиспользование его произошло по вине предприятия.

Подростки до 18 лет, занятые на сезонных и временных работах и не могущие использовать очередной отпуск получают компенсацию в размере 12 процентов заработной платы.

«Труд», № 185 от 19/VIII.

О социальном обеспечении увольняемых, временно нетрудоспособных.

б) НКТ раз'ясняет, что увольнение временно нетрудоспособных на осн. ст. 145 общего положения о тарифе не освобождает предприятие от обязанности выплачивать уволенным социальное пособие до их выздоровления.

Этот порядок вещей будет продолжаться до открытия функций страховых касс.

(«Труд» от 22/VIII, за № 186).

в) ВЦСПС инструкцией за № 527 дает квалификацию и разбивку ответственных советских, кооперативных, партийных и профессиональных работников.

(«Труд» от 22/VIII, за № 186).

IV.

ОТВЕТЫ ЧИТАТЕЛЯМ.

Редакции газеты «Комфон» в Киеве.

При отпуске, заработная плата за месяц вперед выдается из расчета среднего вознаграждения (сверхурочных, сдельных и ставки).

Это положение имеет место, независимо от того, предусмотрено оно коллективным договором или нет.

Однако, если ваш вопрос имеет в виду оплату сотрудников газет, то это положение может распространяться лишь на тех из них, которые сдельную работу выполняют в силу непосредственно возложенных на них обязанностей при установлении условий их работы.

Безработному врачу.

Ваш отказ от принятия работы по иногороднему спросу не может повлечь за собою умаления ваших прав, как безработного.

Иногородним считается спрос на расстоянии свыше 10 верст за чертою города, в котором находится биржа труда.

Официальный отдел.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАРКОМТРУДА. ОБ ОТПУСКАХ ПРИ ПЕРЕМЕНЕ МЕСТА РАБОТЫ И ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ.

В развитие «временных правил об отпусках рабочих и служащих на 1922 г.» (пост. СНК от 27-го апреля 1922 г.) и в дополнение к «постановлению НКТ к временным правилам об отпусках на 1922 г.» и «раз'яснению НКТ о порядке использования отпусков рабочими и служащими в 1922 г.» НКТ постановил:

1. Рабочие или служащие, неиспользовавшие отпуска и перешедшие на службу в другое предприятие или учреждение, сохраняют право на получение от последнего очередного отпуска лишь в том случае, если служба в прежнем и новом предприятии или учреждении была беспрерывной, и если при увольнении не была получена компенсация за неиспользованный отпуск.

2. В указанном выше (п. 1) случае служба признается беспрерывной лишь при наличности следующих условий: а) если с момента увольнения от прежней службы до момента поступления на новую прошло менее двух недель; б) если новая служба предоставлена рабочему или служащему через посредство биржи труда или если рабочий или служащий перешел с одной службы на другую в порядке соглашения между администрацией учреждения или предприятия с последующим уведомлением биржи труда, а равно во всех случаях, когда допускается прием на службу помимо биржи труда, с последующим уведомлением о таковой.

3. Учреждения и предприятия, в коих имеются лица, работающие по совместительству, на нештатных должностях или консультантами, обязаны предоставлять им возможность использовать очередной отпуск в сроки, предоставляемые им по месту основной работы.

4. Компенсация за неиспользованный отпуск лицам, указанным в п. 3, выдается лишь теми учреждениями или предприятиями, в которых эти лица находятся на основной работе.

Член коллегии **Каплун.**
Секретарь **Зулити.**

Циркуляр ВЦСПС № 116. О РАЗМЕЖЕВАНИИ СОЮЗА КОММУНАЛЬНИКОВ.

Всем обльбюро ВЦСПС и ГСПС.

В работе по размежеванию союзов возник целый ряд вопросов, связанных с союзом коммунальных работников (об электрических станциях, трамваях и друг.). Секретариат ВЦСПС все эти вопросы оставил открытыми до 5-го с'езда профсоюзов.

Вследствие этого предлагаем всем обльбюро и ГСПС приостановить всякую работу по размежеванию союза коммунальников с другими союзами до после 5-го с'езда профсоюзов.

Это постановление не относится к работникам совхозов и общежитий комхозов, которые, согласно постановлению секретариата от 12 августа должны быть переданы: первые всеработземлесу, вторые—союзу нарпитания.

Секретарь ВЦСПС **А. Андреев.**
Заворготделом ВЦСПС **Н. Антипов.**

Постановление Совета Труда и Обороны. О ЧАСТНЫХ ОБЩЕСТВАХ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА.

Совет Труда и Обороны постановил:

1. Все частные общества технического надзора, ставящие себе задачу освидетельствования паровых котлов и других приборов и механизмов, периодическое испытание которых требуется законом, должны регистрироваться в Наркомтруде и обязаны перед ним периодической отчетностью, согласно специальным инструкциям Наркомтруда.

Примечание: Уставы подобных обществ регистрируются НКЮ или его местными органами по получении благоприятного заключения НКТ или его местных органов.

2. Предоставить право в отдельных случаях Наркомтруду освобождать на определенные сроки (не менее одного года) котлы и аппараты, находящиеся под надзором указанных обществ, от обязательного параллельного освидетельствования техническими инспекторами НКТ, установлением в таких случаях за этими обществами особого постоянного контроля согласно специальным инструкциям НКТ.

Примечание 1: НКТ устанавливает размер отчислений, поступающих с указанных обществ и идущих на содержание аппаратов по контролю их деятельности.

Примечание 2: Предоставить губтрудам право, в месячный срок со дня постановления НКТ о предоставлении указанных в ст. 2, прав частному обществу технического надзора, возбуждать перед НКТ ходатайство об из'ятии соответствующих губерний из действия этого постановления.

Зам. председателя Совета Труда и Обороны **А. И. Рыков.**
Секретарь Совета Труда и Обороны **Л. Фотиева.**

Москва, Кремль.
18/VIII—1922 г.

Раз'яснение Наркомтруда № 528. ОБ ОПЛАТЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ.

В дополнение к постановлению НКТ и ВЦСПС об оплате ответственных работников профессиональных, партийных, советских и хозяйственных организаций, опубликованного в газете «Труд» от 3 августа с. г. за № 171, Народный Комиссариат Труда и Всероссийский Центральный Совет профсоюзов раз'ясняют:

1. В расчет для определения ставок берется 3—5 лучших по выгодности коллективных договоров основных отраслей промышленности в данной губернии.

2. Как общее правило основными отраслями промышленности считаются: а) металлическая и электротехническая, б) горная (нефтяная и угольная), в) химическая, г) кожевенная, д) текстильная.

В отдельных районах этот перечень может изменяться в соответствии с характером местной промышленности.

3. Средний подсчет заработной платы по указанному методу для 1-го тарифного разряда публикуется губотделом труда за подписями зав. губотделом труда и секретаря губпрофсовета.

За народного комиссара труда **Хлопликин.**
Секретарь ВЦСПС **Рудзутак.**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАРКОМТРУДА О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ БЕРЕМЕННЫХ.

В виду наблюдающегося в последнее время массового увольнения беременных женщин в связи с стремлением предприятия уклониться от выдачи им пособий по беременности и материнству, Наркомтруд постановляет:

Беременные женщины могут увольняться лишь в исключительных случаях с получением каждый раз разрешения соответствующего инспектора труда или Конфликтной Комиссии отдела труда.

Член Коллегии Народного Комиссариата Труда **С. Каплун.**
За завед. Отд. Охр. Труда **А. Винников.**
Секретарь **Зубицкая.**

Извещения.

— Норма представительства на губконференцию кожевников: предприятия с числом членов до 50 но не ниже 35—посылают одного делегата, свыше 50 на каждые 100 чел.—1. В крупных предприятиях выборы производятся по предприятиям, мелкие и частные выбирают делегатов на специально-созываемых районных конференциях.

Норма представительства на губконференцию коммунальников.

Организации, насчитывающие до 100 человек, посылают по одному представителю, и организации, насчитывающие свыше, посылают на каждые полные 100 по одному представителю, но не более 3-х представителей от организации.

Выборы представителей производятся на общих собраниях.

Повестка дня:

1. Выборы делегатов на общегубернский и всероссийский с'езды профсоюзов.
2. Текущие дела.

— Оргбюро по созыву 5-й губконференции обязывает все месткомы и делегатов предприятий рабиса в течение этой недели созвать общие собрания и произвести выборы на губконференцию по норме: предприятия с количеством членов до 50 выбирают одного делегата на 25; от 50 до 100 одного на 50; от 100 до 300 одного на 100; свыше 300 одного на 200. За инструкциями явиться в оргбюро.

— Оргбюро по созыву 5-й губконференции вменяет в обязанность всем уездным организациям рабиса Моск. губ. в течение этой недели в контакте с упрофбюро созвать собрания и произвести выборы на губконференцию по норме: организации с количеством до 25 членов посылают одного делегата; до 100 одного на 25; до 200 одного на 50.

ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ВРАЧЕЙ.

Регистрация врачей производится от 2½ до 4-х часов ежедневно, кроме четверга. При регистрации требуются следующие документы: трудовая книжка или временное свидетельство, диплом, удостоверение с последнего места службы и удостоверение от домкома о безработице. Явка обязательна по четвергам от 10 до 2½ часов дня.

В ЦНТК при МГСПС.

Сегодня, 24-го августа Центральный Научно-Технический Клуб Профсоюзов организует:

На деревообделочном заводе Алекс. жел дор. (Новослободская, 27) лекцию д-ра **Л. Ф. Раухваргера**—«Венерические болезни» (1 беседа). Начало в 4½ час. дня.

На заводе Морзе (Лужнецкая, 17) лекцию инж. **И. Н. Виноградова** — «По электрификации». Начало в 8 час. веч.

В трударткож'е (Николо-Ямской пер., 5/7) лекцию д-ра **В. В. Гориневской** — «Охрана труда». Нач. в 4½ час. веч.

Вход свободный.

Ответственный редактор **В. КОСИОР.** Издатель **ВЦСПС.**

Всем союзным представителям в приемных комиссиях при ВУЗ и ВТУЗ.

Предлагается 25-го августа к 2 часам дня представить в Культотдел ВЦСПС след. сведения по 25-ое число.

1) Общее количество мест, подлежавших заполнению различными организациями и окончившими рабфаки.
2) Количество представленных ими основных и кандидатских командировок по 25-ое число.
3) Количество оставшихся незаполненными бесплатных мест.

Представление сведений всеми представителями безусловно обязательно.

В центральных учреждениях

ПРОТЕЗЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ.

Наркомздравом и Наркомсобесом разработано положение о порядке бесплатного отпуска протез, согласно которому в первую очередь удовлетворению подлежат инвалиды труда и войны и лица высококвалифицированного и ответственного труда, при условии, если протезирование может вернуть им старую профессию.

БОРЬБА С РАЗГИЛЬДЯЙСТВОМ ВРАЧЕБНО-КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЙ.

В виду того, что врачебно-контрольные комиссии представляют отпуска крайне неосторожно, без достаточных оснований, последствием чего является убыль работников и понижение производительности предприятий, хозяйств и учреждений, Наркомздрав предложил заведующим губздравами применять решительные меры к устранению этого явления, привлекая виновных к ответственности.

Кооперация.

ЗАГОТОВКИ М. П. О.

МПО предполагает заготовить в текущем 22—23 году на территории РСФСР через свои районные конторы 2½ миллиона пудов хлеба, картофеля и овощей 1 милл. пуд., рыбы 200.000 пуд., мяса 50.000 пуд., масла 25.000 п., растительного масла 70.000 пуд. и т. д. Соответствующие сметы и план утверждены правлением и в счет их уже поступило несколько маршрутов с хлебом из Тамбовской губ.

ПОНИЖЕНИЕ ЦЕНЫ НА ХЛЕБ.

МПО с 15-го августа понизило цену на печеный хлеб, отпускаемый из своих пекарен, до 100.000 руб. за фунт. Моссельпрому с того же времени мука-зерно отпускается по удешевленной цене, что, разумеется, повлечет за собою понижение цены на хлеб, выпекаемых в пекарнях Моссельпрома.

ЗАБОРНЫЕ КНИЖКИ.

В ближайшее время в Москве будет проведена в жизнь система «заборных книжек». Члены первичных кооперативов по заборной книжке будут получать товары, непосредственно из универсальных магазинов МПО, которых имеется 8. Предметы будут выдаваться со скидкой с цен Универмага в 10% с основных предметов и в 5% с прочих. В первую очередь намечены к выдаче: костюм или пальто, либо 6 арш. сукна, одна пара сапог или ботинок и 2 комплекта белья, либо 20 аршин хлопчато-бумажной ткани. Остальные предметы будут выдаваться в неограниченном количестве.

ОБ'ЕДИНЕНИЕ КООПЕРАТИВОВ.

В настоящее время в МПО зарегистрировано 224 первичных кооператива. Из них рабочих 127, служащих 89, учащихся 23 и прочих 5 (в процентном отношении: рабочих—52%, служащих 36%, учащихся 9%.

Последнее собрание уполномоченных МПО постановило повести энергичную кампанию за об'единение мелких кооперативов в более мощные.

Там, где такое об'единение достигнуто, кооперативы снабжают своих членов продуктами в гораздо большей пропорции, чем до сих пор.

7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.